

Helyi Esélyegyenlőségi Program

KÖRMEND
Város Önkormányzata



2018-2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	10
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	38
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	55
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	61
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	67
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	78
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	80
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	81
1. A HEP IT részletei	81
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	81
A beavatkozások megvalósítói.....	84
Jövőképünk.....	86
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	91
3. Megvalósítás.....	94
A megvalósítás előkészítése	94
A megvalósítás folyamata.....	94
Monitoring és visszacsatolás	96
Nyilvánosság	96
Érvényesülés, módosítás.....	98
4. Elfogadás módja és dátuma	99

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Körmend Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Körmend Vas megye középső részén, az Alpokalján, a Rába völgyében elterülő kisváros. Éghajlata az országos átlagnál hűvösebb, csapadékosabb. A várost délről a Rába folyó határolja, nyugatról néhány kilométernyire húzódik a magyar-osztrák határ. Körmend határában torkollik a Rábába az Ausztriából érkező Pinka folyócska, a Rábával párhuzamosan folyik a Csörnök patak, melyek miatt a város egy része árvízveszélyes területen fekszik. Kezdetől fogva fontos közlekedési csomópont volt, jelenleg áthalad a városon a Szombathely-Graz vasútvonal, mely elágazik a szlovéniai Hodos felé. A városon hosszában áthalad a Székesfehérvártól a rábafüzesi határátkelőig vezető 8-as számú főút, melyet itt keresztez a jelentős észak-déli tranzitforgalmat bonyolító, rédicsi határátkelőhöz vezető 86-os főút. A település jelenlegi területe 53 km².

Az első említés egy XIII. század eleji okiratban található a településről. 1244-ben adott IV. Béla király kiváltságlevelet a városnak, melynek akkor már állt a vára. 1604-ben a vár és a város a Batthyány család tulajdonába került. A török hódoltság idején fontos szerepet játszott, országgyűlés és megyegyűlés helyszíne is volt. 1650-ben végvárrá nyilvánították, miután itt állították meg a törököket a magyar és francia seregek. A Rákóczi-szabadságharc bukása után a vár nagy részét lerombolták majd közel 100 év alatt – ma is álló - barokk kastélyegyüttes épült helyette. A kastély 1945-ig volt a család híres tagjának, dr. Batthyány-Strattmann László hercegnek, a híres szegények orvosának a birtoka.

A város életét évszázadokon át a földesurak érdeke határozta meg, ezért a céhes ipar fejlődése helyett a kereskedelem erősödött. A XIX. században is lassan haladt előre az iparosodás, 1847-ben nyílt meg az első manufaktúra. 1871-ben a település elvesztette városi rangját s bár 1872-ben adták át a vasútvonalat, ezt nem követte a várt nagyobb ipari fejlődés. Az I. világháborút követően a

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

stagnálás volt jellemző. A 40-es évek végétől a 60-as évek közepéig visszafojtott, elzárt település és régió volt Körmend és vidéke. Az 50-es évek erőteljes iparfejlesztése hozott változást. Néhány évtized alatt nagyobb, több száz főt foglalkoztató gyárak épültek, és a felszabadulás után fellendült a mezőgazdaság is. Az iparban foglalkoztatottak száma két évtized alatt megkétszereződött. Ez a folyamat magával hozta a lakosság létszámának gyors gyarapodását is. A település időközben megépült kórházával, középiskolájával és egyéb intézményeivel térségi – egy időben járási – központi funkciókat látott és lát el napjainkban is. Körmend 1979-ben visszanyerte városi rangját, de a rendszerváltásig a határsáv közelsége miatt jelentős volt a település elzártsága. A város életében jelentős fellendülést, fiatalos pezsgést hozott az 1961-79 közötti időszak, amikor felsőfokú mezőgazdasági technikum majd a Keszthelyi Agrártudományi Egyetem Mezőgazdasági Főiskolai Kara itt működött. A rendszerváltás utáni időszakban a térség iparának fejlődésével, új munkahelyek létesülésével és a beköltözők számának emelkedésével történt nagyobb változás. Napjainkra a lélekszám stagnál, több nagyvállalat megszűnt, a munkanélküliség megemelkedett, kisebb vállalkozások kezdenek a városba betelepülni. Jelenleg két közeli, szomszédos község (Horvátnádálja és Felsőberkifalu) is Körmendhez tartozik közigazgatásilag, az itt élő népességre vonatkozó adatok a város adataiban benne foglaltatnak (különválasztásukra nincs mód).

**1. számú táblázat -
Lakónépesség száma az év
végén**

	Fő	Változás
2007	12128	
2008	12028	99%
2009	11924	99%
2010	11799	99%
2011	11676	99%
2012	11694	100%
2013	11610	99%
2014	11472	99%
2015	11419	100%
2016	11305	99%

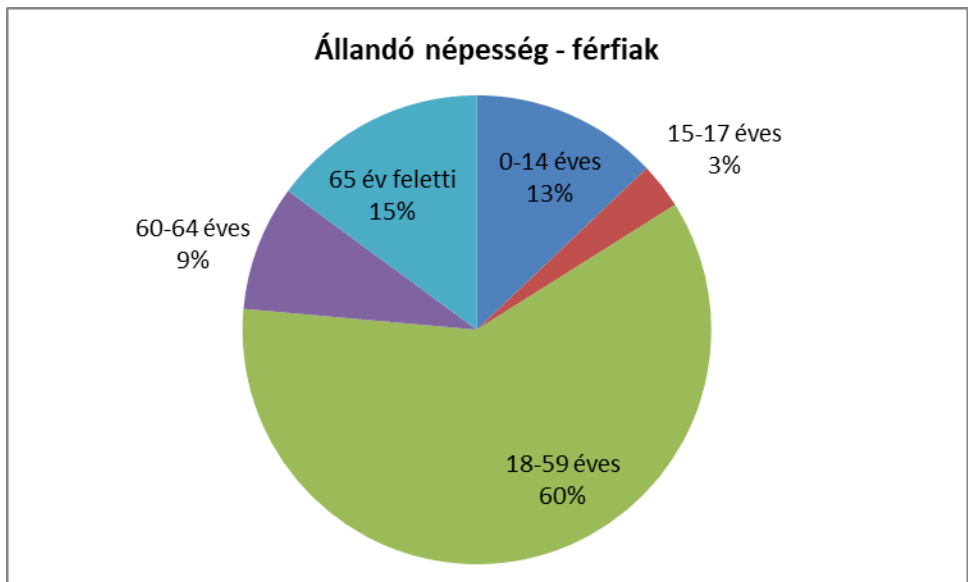
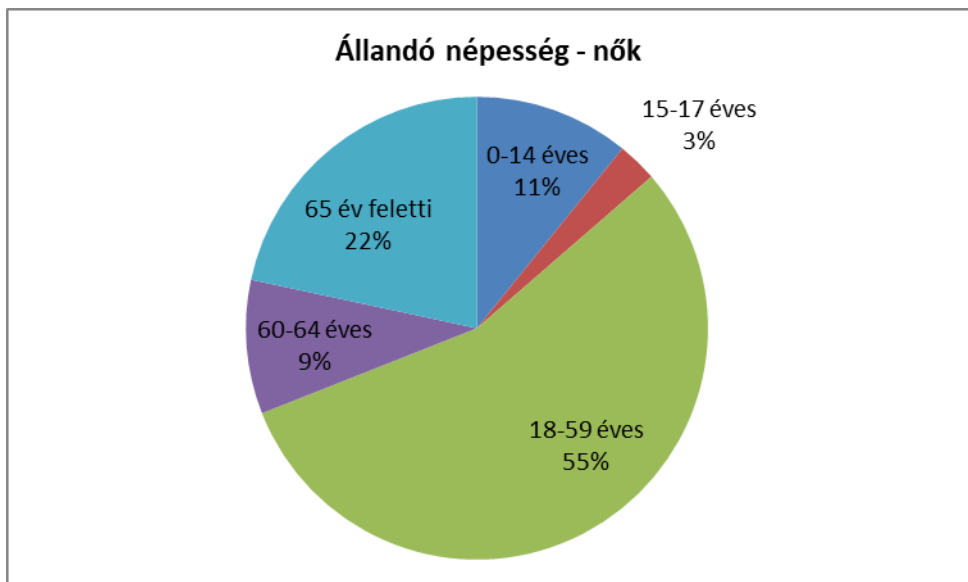


A lakónépesség változása évi 1 %-os csökkenést mutat, kivéve az 2012. és 2015. esztendőket, amikor 1-1%-ot növekszik. A változás a 2010-es népszámlálási adatokhoz képest eléri a 10 %-os csökkenést. Esetünkben a 2007-es értéket alapként tekintve 9 év alatt a lakosság száma 823 fővel csökkent.

2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	5880	5420	11300	52%	48%
0-2 évesek					
0-14 éves	638	699	1337	48%	52%
15-17 éves	164	171	335	49%	51%
18-59 éves	3256	3272	6528	50%	50%
60-64 éves	550	470	1020	54%	46%
65 év feletti	1272	808	2080	61%	39%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az állandó népesség száma 2016-ban 11300 fő, amelyből nő 52 % nő (5880 fő), 48 % pedig férfi (5420 fő).

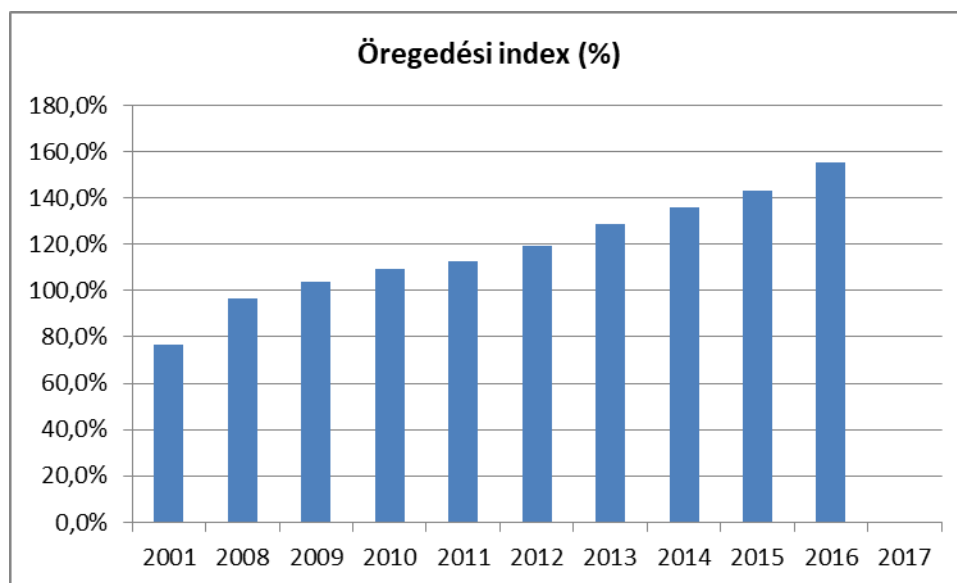
Korcsoportonkénti bontásban a legnagyobb tömeget a 18-59 év közötti felnőtt lakosság jelenti, akiknek száma az össznépesség 50 %-a. A 18 év alattiak száma összesen 1672 fő, a 60 év felettek pedig 3100-an vannak. Utóbbiakból a 65 év felettek 2080 főt tesznek ki. Megállapítható tehát, hogy a keresőképes életkorban lévő népesség többségben van a nem keresőképes életkorúakkal szemben, hiszen életkora szerint nem keresőképes 3752 fő.

A nemek aránya az össznépességre vonatkozóan: a nők 4%-kal többen vannak, mint a férfiak. Arányuk 52 és 48 %. Ezt az arányt jelentősen befolyásolja az időszerűak nemi összetétele, hiszen 65 év felett az arány jelentősen eltolódik, a 39%-os férfi jelenléttel szemben 61%-os női arány tapasztalható. Az arányok változása már a 60 év felettek körében is jelen van, mert erre az életkorra megfordul a nemek közötti arány. Amíg a 0-59 éves korig a férfiak aránya nagyobb, addig idős korban egyértelműen a nők vannak többen.

3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2001	1598	2085	76,6%
2008	1649	1707	96,6%
2009	1677	1617	103,7%
2010	1707	1564	109,1%
2011	1731	1533	112,9%
2012	1789	1501	119,2%
2013	1847	1438	128,4%
2014	1903	1400	135,9%
2015	1967	1375	143,1%
2016	2080	1337	155,6%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

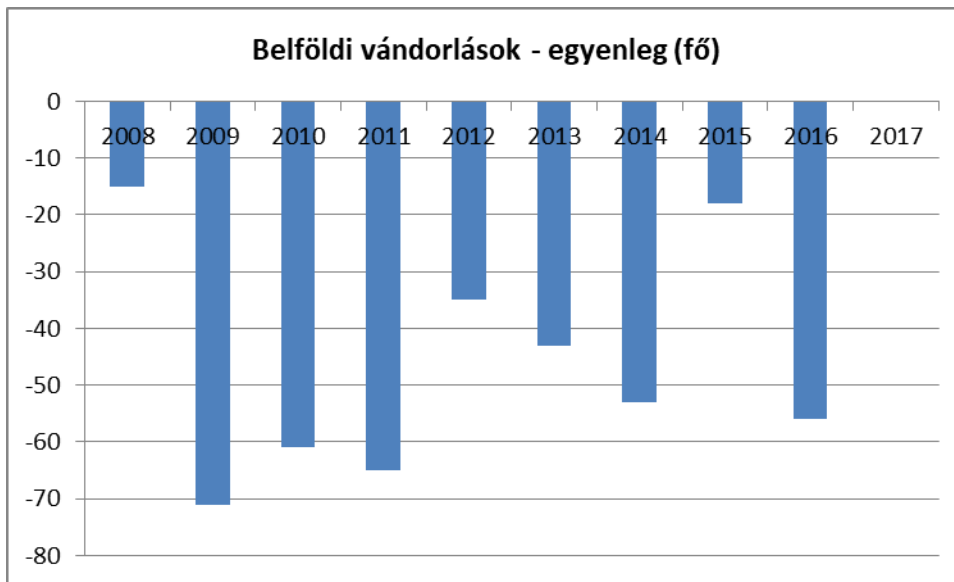


A helyi társadalom előregedését más mutató is alátámasztja. Évről évre nő a 65 év feletti állandó lakosok száma, ugyanakkor a 0-14 éves korúaké folyamatosan csökken. Míg 2008-ban az öregedési index 100 alatt volt (96,6 %), addig a következő évektől kezdve jól megfigyelhető a 7-6-5 %-os növekedés, amely 2016-ra elérte a 155,6%-ot.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2008	175	190	-15
2009	112	183	-71
2010	131	192	-61
2011	116	181	-65
2012	138	173	-35
2013	127	170	-43
2014	134	187	-53
2015	163	181	-18
2016	218	274	-56
2017	N.A.	N.A.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

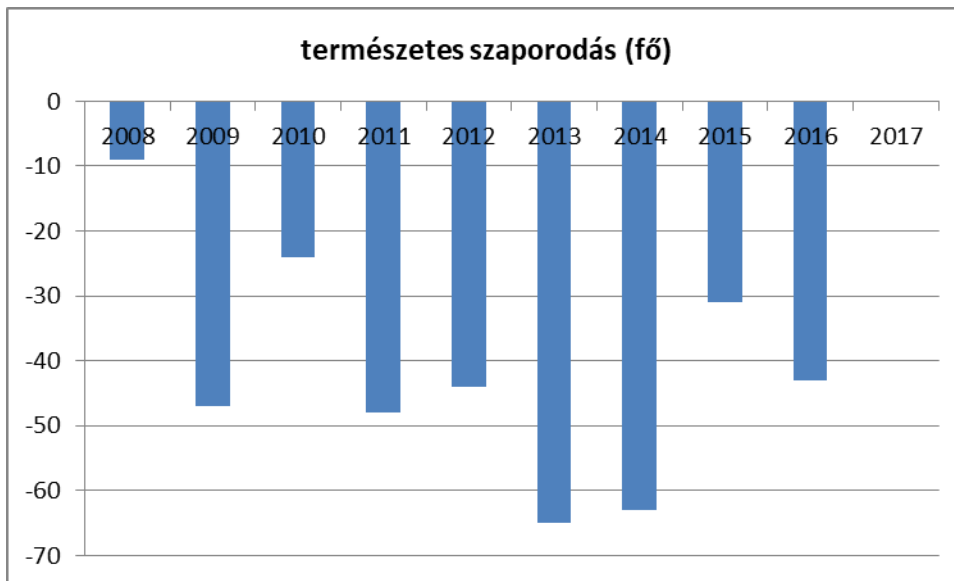


A vándorlási adatok is hozzájárulnak a lakónépeség csökkenéséhez. Az elvándorlás lényegesen magasabb, mint az idevándorlás.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

	élve születések száma	halálozások száma	természetes szaporodás (fő)
2008	100	109	-9
2009	82	129	-47
2010	96	120	-24
2011	90	138	-48
2012	77	121	-44
2013	68	133	-65
2014	86	149	-63
2015	81	112	-31
2016	79	122	-43
2017	N.A.	N.A.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az adatok alapján egyértelműen megállapítható, hogy az élve születések száma jóval alatta marad a halálozási számadatoknak, vagyis újabb eredmények alapján is kimutatható az előregedés.

Értékeink, küldetésünk

Az Esélyegyenlőségi Program fejezetei alátámasztják azt a tényt, hogy Körmend Városában a már meglévő városfejlesztési stratégiák, pályázati szándékok és eredmények is úgy születtek meg, hogy a hátrányos helyzetben lévő lakosság disszeminációját biztosítja. Az Önkormány kötelező feladatai mellett nagy hangsúlyt fektet a segítséggel élők ellátására, munkaerőpiaci helyzetének javítására. A településre nem jellemző a mélyszegénység, a foglalkoztatási mutatók is azt támasztják alá, hogy az országos átlag alatt van a tartósan munkanélküliek száma.

Az esélyegyenlőség fókuszában lévő célcsoportok hátrányos megkülönböztetése nem jellemző, valamennyi területen azonos esélyt kapnak.

Körmend Város Önkormányzatának, valamint a fenntartott intézményeinek szándéka az, hogy ez a jövőben se változzon. Az elért eredmények megtartása és bővítése céljából folyamatos a pályázatok benyújtása, amelyek a kitűzött célok eléréséhez segítik hozzá a lakosság valamennyi szegmensét.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Körmend Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
a diszkriminációmentességet,
szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük.

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

- Körmend Város Stratégiai Programjai
- Körmend Város Önkormányzati Programja 2010-2014.
- Körmend Integrált Városfejlesztési Stratégia
- Körmend Város Önkormányzata Képviselő-testülete 30/2007. (X.31.), 8/2008. (II.29.), 10/2008. (III.28.), 6/2009. (III.27.), 3/2010.(III.26.), 7/2011.(III.25.), 16/2011.(VI.30.), 21/2011.(IX.30.), 9/2012.(III.30.), 7/2013.(III.28.) önkormányzati rendelettel módosított 12/2007. (III.30.) Ör. A szociális igazgatásról és egyes szociális ellátási formák szabályairól
- Körmend Város Önkormányzata Képviselő-testületének 9/1998. (VIII. 25.), 4/2000. (II. 17.), 1/2001. (II. 01.), 8/2001. (IV. 01.), 5/2002. (III.1.), 13/2003. (IV.01.), 11/2004.(V.01.), 15/2004. (V.01.), 33/2004. (XI.01.), 39/2004. (XII.01.), 17/2005. (IV.01.), 38/2005. (X.01.), 5/2006. (III.01.), 3/2009. (I.29.), 7/2009. (III.27.) rendeletekkel módosított 4/1998. (III.17.) számú rendelete a gyermekvédelemről és a gyermekek pénzügyi és természetbeni ellátásának helyi szabályairól

- Körmend város Önkormányzata Képviselő-testületének 15/2006. (IX.01.) rendelete a vállalkozások foglalkoztatás-növelő támogatásáról
- Körmend Város Önkormányzata Képviselő-testületének 28/2003. (IX.01.), 2/2004. (II.01.), 34/2004. (XI.01.), 55/2005. (XII.31.) számú rendeletekkel módosított 22/2003. (VI. 01.) számú rendelete a „Boldog Batthyány-Strattmann László ösztöndíj” alapításáról
- Körmend város Önkormányzata Képviselő-testületének 24/1996.(XII.17.), 6/1998. (III.17.), 15/1998. (XII.22.), 31/2005. (VIII.01.), 3/2008. (I.25.), 15/2009. (VIII.28.), 4/2010.(III.26.), 12/2010.(IX.24.), 18/2011.(VIII.31.), 37/2012.(IX.28.) önkormányzati rendeletekkel módosított 16/1996. (VIII.13.) számú rendelete a Fialat Házások Otthona működéséről
- Körmend város Önkormányzata Képviselő-testületének 32/2007. (XI.30.), 37/2007. (XII.21.), 4/2008. (II.15.), 17/2008. (VI.1.), 33/2008. (XI.27.), 37/2008. (XII.19.), 10/2009. (VII.16.), 30/2009.(XII.18.), 22/2010.(XII.17.), 2/2012.(I.27.), 12/2012.(III.30.), 52/2012.(XII.14.), 30/2013.(XII.20.) önkormányzati rendeletekkel módosított 33/2006. (XII.31.) rendelete a gyermekintézmények étkezési térítési díjának megállapításáról
- Körmend város Önkormányzata Képviselő-testületének 9/1998. (VIII. 25.), 4/2000. (II. 17.), 1/2001. (II. 01.), 8/2001. (IV. 01.), 5/2002. (III.1.), 13/2003. (IV.01.), 11/2004.(V.01.), 15/2004. (V.01.), 33/2004. (XI.01.), 39/2004. (XII.01.), 17/2005. (IV.01.), 38/2005. (X.01.), 5/2006. (III.01.), 3/2009. (I.29.), 7/2009. (III.27.), 27/2013.(XII.6.) rendeletekkel módosított 4/1998. (III.17.) számú rendelete a gyermekvédelemről és a gyermekek pénzbeli és természetbeni ellátásának helyi szabályairól
- Körmend város Önkormányzata Képviselő-testületének 14/2000. (VII.01.), 19/2000. (X.01.), 5/2003. (III.01.), 21/2004. (V.01.), 23/2005. (VI.01.), 42/2005. (XI.01.)26/2006. (XII.01.), 14/2007. (IV.27.), 5/2011.(II.09.), 4/2013.(II.22.) önkormányzati rendeletekkel módosított 7/1999. (VII. 01.) számú rendelete a helyi közművelődési tevékenység ellátásáról
- Körmend város Önkormányzata Képviselő-testületének 11/1998. (XII. 14.) és a 9/2003. (II.21.) számú rendelettel módosított 22/1997. (XII. 16.) számú rendelete a helyi lakáscélú támogatásokról
- Körmend város Önkormányzata Képviselő-testülete 20/2013 (XI.8.) önkormányzati rendelete a közösségi együttélés alapvető szabályairól, és ezek elmulasztásának, megszegésének jogkövetkezményeiről
- Körmend város Önkormányzata Képviselő-testületének 17/1994. (IX. 20.), a 21/1995. (X. 10.), a 22/1996. (XI. 26.), a 25/1997. (XII. 16.), a 14/1998. (XII. 22.), a 7/2003. (III.01.), a 40/2003. (XII.31.), a 41/2004. (XII.31.), 30/2005. (VII.01.), 3/2006. (III.01.), 7/2007. (II.23.), 27/2007. (IX.28.), 29/2007. (X.31.), 42/2007. (XII.21.), 1/2009. (I.29.), 26/2009.(XI.27.), 17/2010.(XI.26.), 28/2011.(XII.01.), 49/2012.(XI.30.), 29/2013.(XII.20.) önkormányzati rendelettel módosított 11/1994. (VI. 30.) számú rendelete a lakbérek megállapításáról
- Körmend Város Önkormányzata Képviselő-testületének 16/2004. (V.01.), 6/2005. (III.01.), 27/2005. (VIII.01.), 44/2005. (XII.01.), 2/2006. (III.31.), 6/2007. (II.23.), 26/2007. (IX.28.), 28/2007.(X.31.),18/2013.(VIII.30.) önkormányzati rendeletekkel módosított 38/2003. (XII.31.) rendelete a lakások és helyiségek bérletéről és annak egyes szabályairól
- Körmend város Önkormányzata Képviselő-testületének 6/2011.(II.09.), 5/2013.(II.22.) önkormányzati rendeletekkel módosított 19/2001. (XII. 10.) rendelete a sportról

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Körmend Város Stratégiai Programjai
- Körmend Város Önkormányzati Programja 2010-2014.
- Körmend Integrált Városfejlesztési Stratégia
- Körmend Város Költségvetési koncepciója
- Körmend Város Környezetvédelmi Programja

A fenti dokumentumokban meghatározott célkitűzéseket jelen program nem tartalmazza, mivel azokban az egyes területeket érintő feladatokat, határidőket részletesen meghatározták.

A Települési Esélyegyenlőségi Program készítése során figyelembe vettük a Nemzeti Idősügyi Stratégia és az Európai Fogymatékosságú Stratégia valamint az Országos Fogymatékosságú Program elvárásait is.

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TEIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a 2011. évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

Az esélyegyenlőségi program készítésekor az országos adatbázisokban a 2017. évi adatok még nem elérhetők, ezeket két év múlva a felülvizsgálat során pótolni kell.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Szociális intézményrendszer

Körmenden a város szociális intézményrendszere az utóbbi években folyamatosan bővült és átalakult. A változtatások a meglévő intézmények (idősek klubja, gondozóház, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat) részben az új szolgáltatások megjelenésével, részben a racionalizálás miatt váltak szükségessé. Jelenleg az idősek számára nyújtott szolgáltatások, a családsegítés, a gyermekjóléti szolgálat, a fogyatékkal élők és a szenvedélybetegek nappali ellátása, valamint a szociális foglalkoztató egy intézményen belül, de több helyszínen működik. Az új Szociális és Információs Szolgáltató Központ szépen felújított és kibővített épülete megfelelő körülményeket biztosít a feladatok ellátásához.

Idősek ellátása

Az időskorúak számára több intézménytípus és szolgáltatás nyújt segítséget. Az idősek nappali ellátását egy idősek klubja (Körmend, Kossuth u. 26.) biztosítja, ahol az étkezés mellett társaságot, kikapcsolódást és szakszerű gondozást kaphat az idős ember. A klub 90 férőhellyel rendelkezik, folyamatos nyitva tartás miatt kihasználtsága 100 %-os. A házi segítségnyújtás és étkeztetés szintén segítség az idős emberek számára, ezeket a szolgáltatásokat az utóbbi éveket vizsgálva, átlagosan 120 fő veszi igénybe.

2006. január 1-től működik a jelzőrendszeri szolgálat. A rendszerbe bekapcsolt, otthonukban egyedül élő idősek számára biztonságot nyújt a jelzőkészülék használata, a számukra biztosított eszközzel baj esetén jelzést adhatnak az állandó ügyeletben lévő diszpécser szolgálatnak. Jelenleg 50 db eszköz került kihelyezésre, ebből 25 db a kistérségben élőknel található.

2000-ben 10 férőhellyel jött létre az Idősek Gondozóháza, amely átmeneti elhelyezést nyújt azon idősök számára, akik ápolásra, gondozásra szorulnak. A magas kihasználtsági mutatókkal rendelkező intézményt 4 férőhellyel bővítették később.

2013-ban adták át az Unger László Idősek otthonát, amely 30 idős ember ellátására, állandó tartózkodására, lakhatására alkalmas. Az otthon teljes mértékben akadálymentesített, liftes. Az egy- és kétszemélyes lakások mindegyikéhez melegítő konyha, fürdőszoba tartozik. A teljes komfortról állandó szakszemélyzet, orvos, gyógytornász gondoskodik.

1972-től működik a Nyugdíjsház, melyben 1 személyes lakások találhatók. A 40 minigarzont bérlakásként működteti az önkormányzat. Az itt élő idősök számára biztonságot jelent a heti orvosi rendelés és a gondozói ügyelet. A lakásokba költöző idősektől a fenntartó nem kér használatba vételi díjat, ugyanakkor a szociális ellátás biztosításával plusz szolgáltatásokat nyújt az ott élőknek.

Családsegítés és gyermekjóléti szolgálat

Körmenden a családsegítő és gyermekjóléti szolgálat kezdetben a nevelési tanácsadó részeként, majd átszervezés következtében a Szociális Szolgáltató és Információs Központ egységeként működik. Az elmúlt évek alatt tevékenységük egyre sokszínűbbé vált. Megelőző, problémamegoldó tevékenységein túl feladatuk az egyedi esetkezeléseken túl, a szociálisan rászorult csoportok számára is biztosítanak speciális programokat. A szolgálat rendkívül jó és szoros kapcsolatot tart fenn a nevelési-oktatási intézményekkel, a védőnői szolgálattal és az egyéb szervezetekkel. A jó együttműködésnek köszönhetően az esetek egy részét a különböző szervezetektől kapott jelzések alapján, preventív eszközökkel tudják megoldani. A családsegítő szolgáltatásait a város lakosai önként veszik igénybe. A családsegítő és gyermekjóléti szolgálathoz fordulók között nagy számban találhatók azok, akik tartósan kiszorultak a munkaerőpiacról és ebből következően életvezetési és anyagi problémákkal küzdenek.

Fogyatékkal élők ellátása

2004 júniusától 24 férőhellyel működik a fogyatékkal élők számára nappali elhelyezést biztosító csoport. 2006-tól megnyílt a szociális foglalkoztató (Körmend, Hunyadi u.8.) amelyben a szenvedélybetegek is hasznos elfoglaltságot találnak.

A Szociális Szolgáltató és Információs Központ működteti a támogató szolgálatot, melynek feladata a fogyatékos és egyéb rászoruló személyek lakókörnyezetben történő ellátása, szükség esetén gépkocsival történő szállítása is. A támogató szolgálat tevékenysége kiterjed a kistérség több településére is.

Ugyancsak a központ látja el a közösségi pszichiátriai feladatokat is. A 18-25 sérült személy számára szerveznek célzott programokat.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítéséhez használt adatok forrásai:

a Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer (<https://teir.vati.hu>) adatbázisai,

TeIR - KSH Területi Statisztikai Adatok Rendszere

TeIR - Népszámlálási adatok

TeIR - Nemzeti Munkaügyi Hivatal

TeIR - Önkormányzati adatok

TeIR - Szociális ágazat adatai (KSH, MÁK) OSAP 1206

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira -, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység, valamint a falusi lakókörnyezet.

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség. Okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyerekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak elő az alacsony iskolai végzettségűek, a megváltozott munkaképességűek és a romák. A településen tapasztalataink szerint a munkaerőpiacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motiváltsági problémák, a társadalmi előítélet jelenléte.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

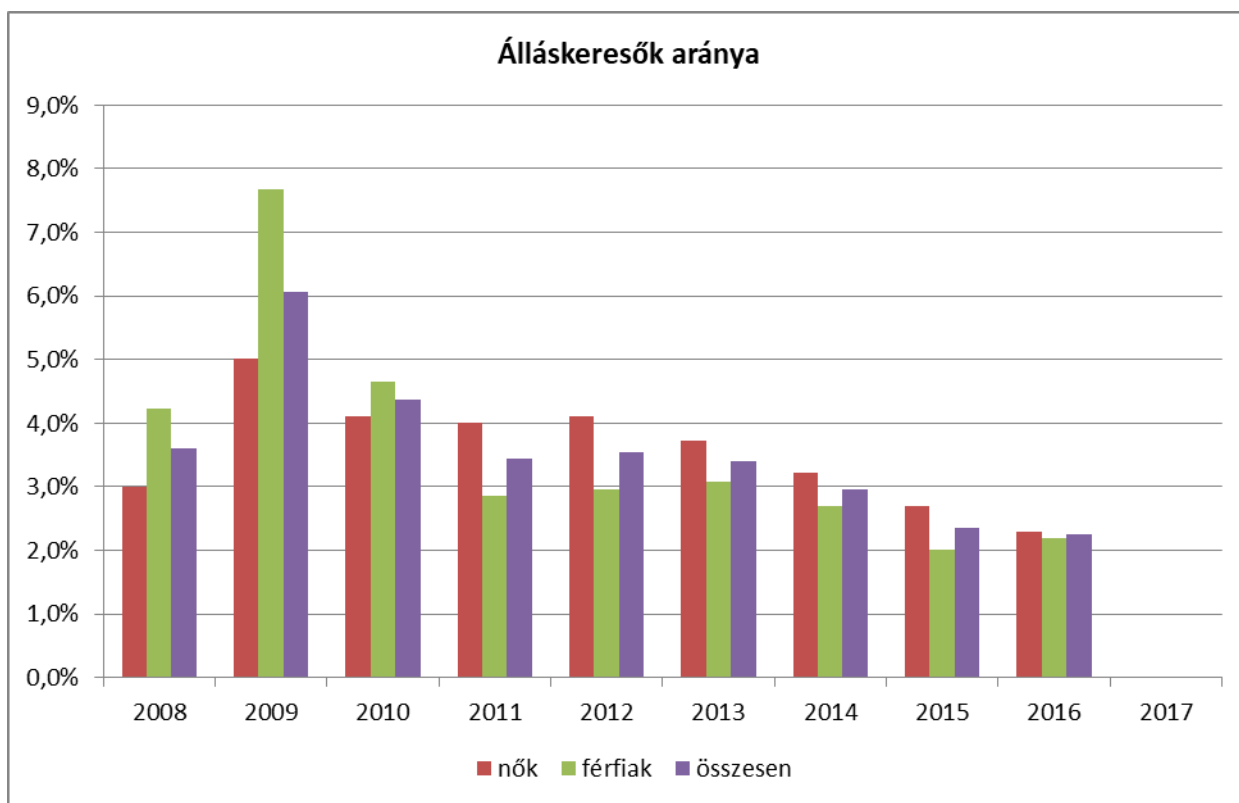
A táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	4429	4320	8749	133	3,0%	183	4,2%	316	3,6%
2009	5244	3440	8684	263	5,0%	264	7,7%	527	6,1%
2010	4368	4247	8615	179	4,1%	198	4,7%	377	4,4%
2011	4265	4194	8459	171	4,0%	120	2,9%	291	3,4%
2012	4242	4148	8390	174	4,1%	123	3,0%	297	3,5%
2013	4197	4081	8278	156	3,7%	126	3,1%	282	3,4%
2014	4125	4013	8138	133	3,2%	108	2,7%	241	3,0%
2015	4082	3977	8059	110	2,7%	80	2,0%	190	2,4%
2016	3970	3913	7883	91	2,3%	86	2,2%	177	2,2%
2017	N.A.	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

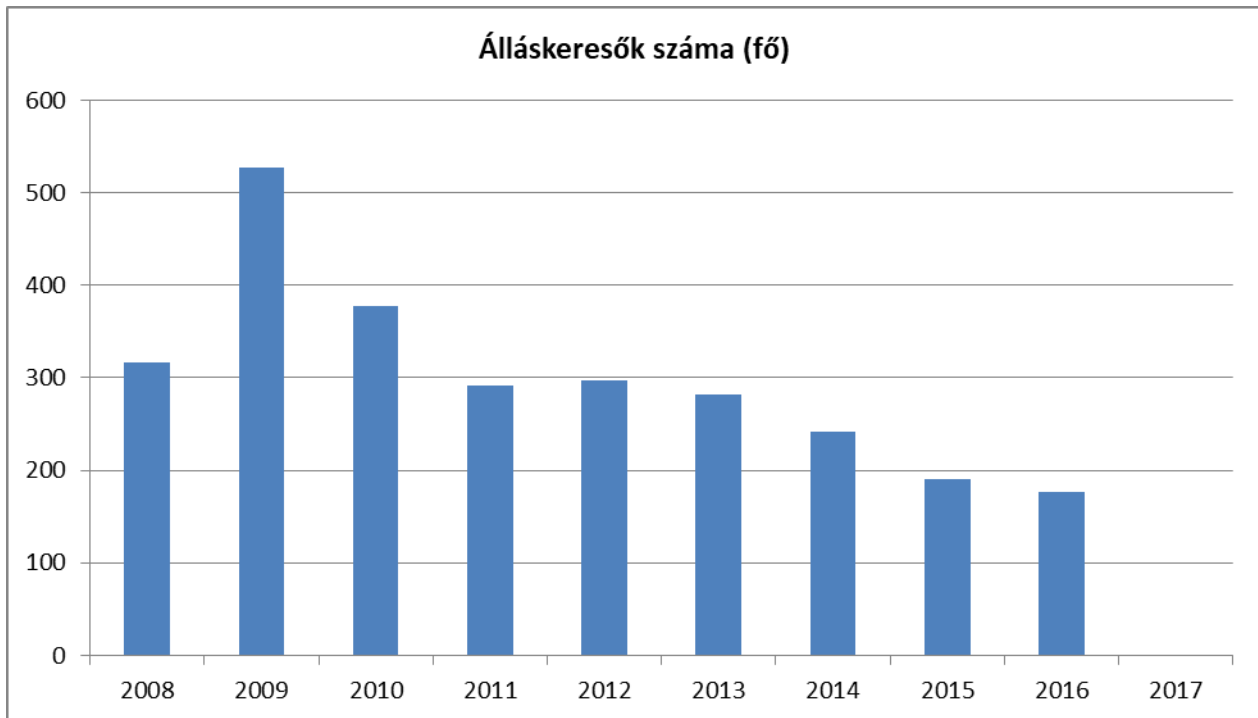


A táblázatból és a grafikonból megállapítható, hogy a 15-64 év közötti lakónépességből a nyilvántartott álláskeresők száma 2009-ben volt a legmagasabb, amikor elérte a korcsoporton belüli 6,1 %-ot. Az előző évben ennek közel fele volt az arány, amely 2011-re újra visszacsökkent 3,4 %-ra, amely összesen 8459 főből 291-et jelentett. 2013-tól az arány folyamatosan csökkenő tendenciát mutat, így 2016-ban 2,2%-ot jelent. Megállapítható az is, hogy a 2010-ig a férfiak aránya volt magasabb, majd az ezt követő években több az álláskereső nők száma.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
nyilvántartott álláskeresők száma összesen	fő	316	527	377	291	297	282	241	190	177	0
20 éves és fiatalabb	fő	15	21	15	10	19	13	12	11	6	
	%	4,7%	4,0%	4,0%	3,4%	6,4%	4,6%	5,0%	5,8%	3,4%	#####
21-25 év	fő	60	82	68	45	48	38	32	28	21	
	%	19,0%	15,6%	18,0%	15,5%	16,2%	13,5%	13,3%	14,7%	11,9%	#####
26-30 év	fő	52	67	44	21	38	23	18	17	20	
	%	16,5%	12,7%	11,7%	7,2%	12,8%	8,2%	7,5%	8,9%	11,3%	#####
31-35 év	fő	35	72	53	44	36	40	21	17	13	
	%	11,1%	13,7%	14,1%	15,1%	12,1%	14,2%	8,7%	8,9%	7,3%	#####
36-40 év	fő	29	61	37	31	33	33	31	19	26	
	%	9,2%	11,6%	9,8%	10,7%	11,1%	11,7%	12,9%	10,0%	14,7%	#####
41-45 év	fő	35	51	46	39	32	35	27	21	13	
	%	11,1%	9,7%	12,2%	13,4%	10,8%	12,4%	11,2%	11,1%	7,3%	#####
46-50 év	fő	28	56	31	34	30	39	32	23	25	
	%	8,9%	10,6%	8,2%	11,7%	10,1%	13,8%	13,3%	12,1%	14,1%	#####
51-55 év	fő	40	67	42	39	32	27	23	15	20	
	%	12,7%	12,7%	11,1%	13,4%	10,8%	9,6%	9,5%	7,9%	11,3%	#####
56-60 év	fő	22	50	40	28	29	32	36	24	15	
	%	7,0%	9,5%	10,6%	9,6%	9,8%	11,3%	14,9%	12,6%	8,5%	#####
61 év felett	fő	0	0	1	0	0	2	9	15	18	
	%	0,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,7%	3,7%	7,9%	10,2%	#####

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

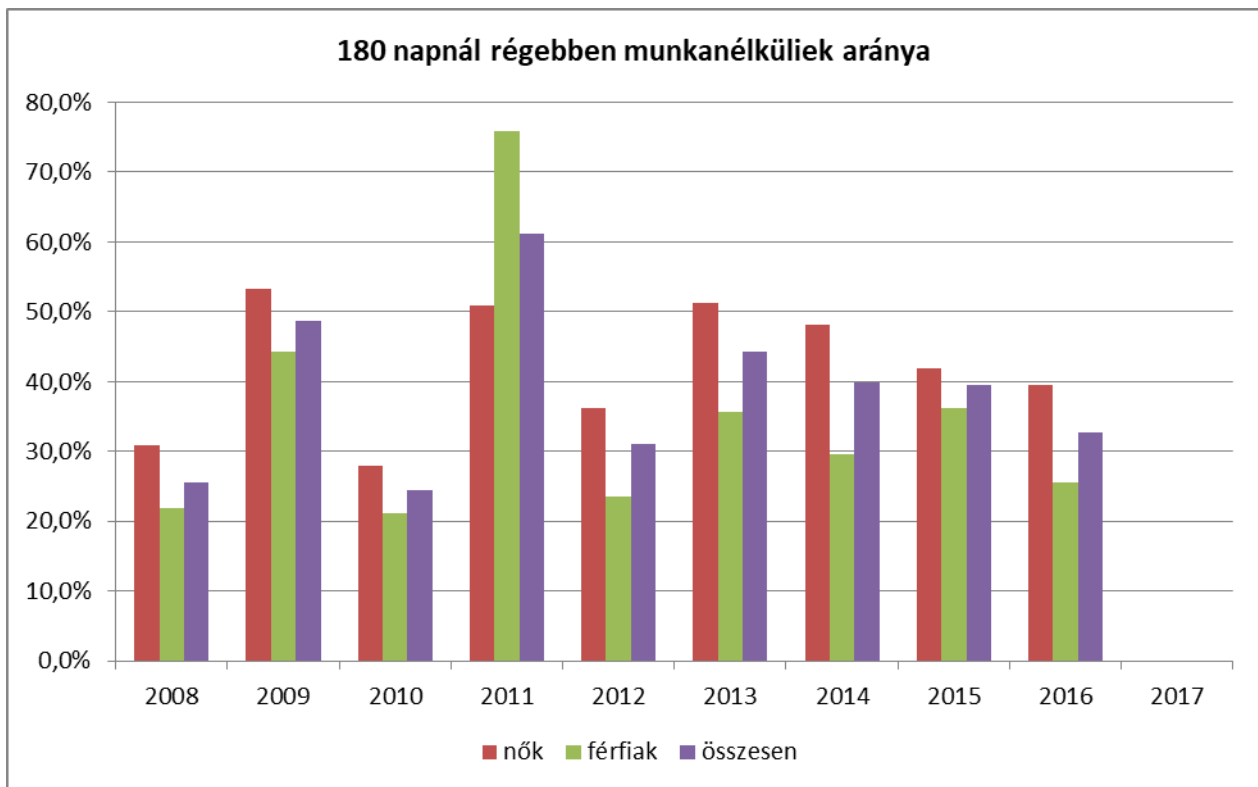


Körmenden a regisztrált munkanélküliek száma 2009-ben volt a legmagasabb, amely érték 2016-ra mintegy harmadára csökkent. Az össznépeség tekintetében az álláskeresők száma 2016-ban 2,2 %, ami az országos átlagnál alacsonyabb. Életkor szerinti megoszlásban az összes nyilvántartott álláskeresők több, mint 14 %-át, összesen 28,8%-ot tesznek ki a 36-40 év közöttiek, valamint a 46-50 év közöttiek. A 61 évnél idősebb az álláskeresők 10,2%-a, a legalacsonyabb az arány a 20 évnél fiatalabbak esetében, ez 3,4%.

3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli					
	fő			fő			%		
	nő	férfi	összesen	nő	férfi	összesen	Nő	férfi	összesen
2008	133	183	316	41	40	81	30,8%	21,9%	25,6%
2009	263	264	527	140	117	257	53,2%	44,3%	48,8%
2010	179	198	377	50	42	92	27,9%	21,2%	24,4%
2011	171	120	291	87	91	178	50,9%	75,8%	61,2%
2012	174	123	297	63	29	92	36,2%	23,6%	31,0%
2013	156	126	282	80	45	125	51,3%	35,7%	44,3%
2014	133	108	241	64	32	96	48,1%	29,6%	39,8%
2015	110	80	190	46	29	75	41,8%	36,3%	39,5%
2016	91	86	177	36	22	58	39,6%	25,6%	32,8%
2017	N.A.	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	N.A.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

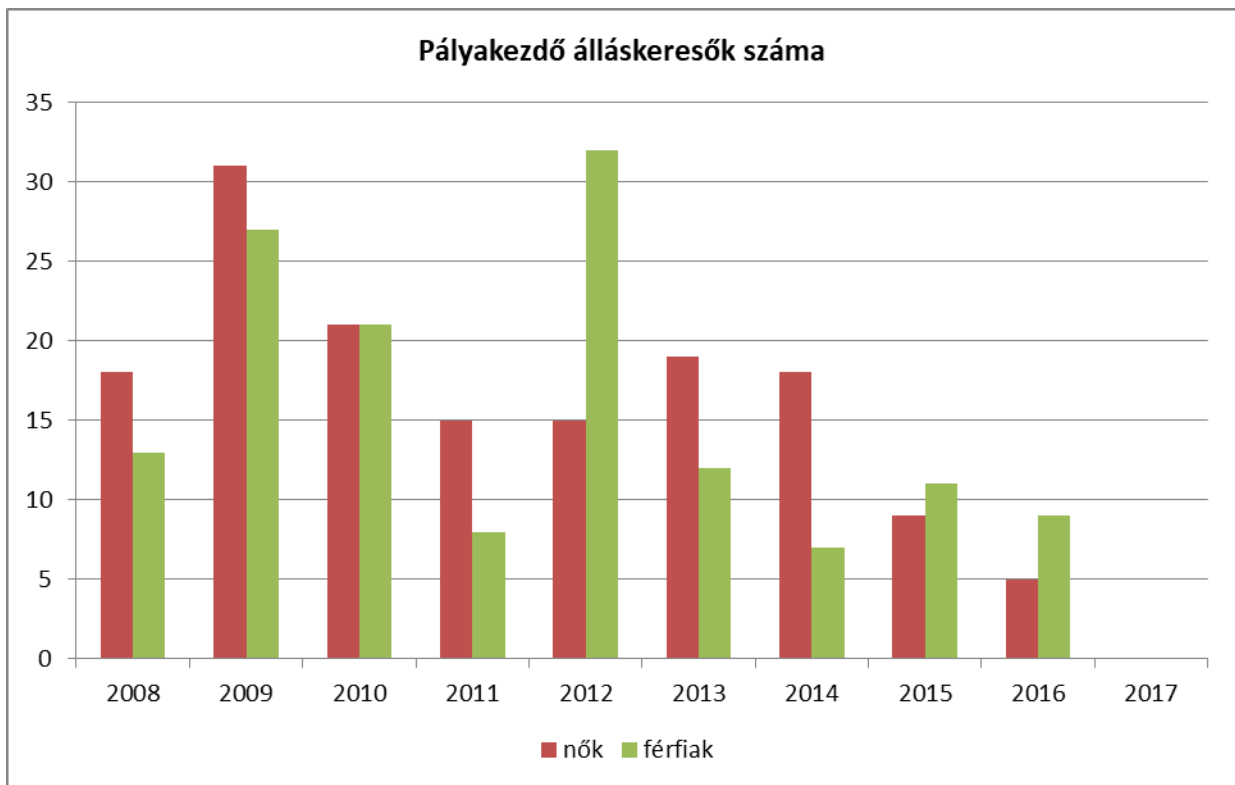


A munkanélküliek száma 2009-ben volt a legmagasabb Körmenyden, ekkor 527 fő volt nyilvántartásban. 2016-ra számuk a férfiak esetében 86 főre csökkent, a nők száma pedig 96 fő volt. Az összes, 180 napnál régebben munkanélküli száma 257 főről 58 főre esett vissza. A tartós munkanélküliek közül egyedül 2011-ben volt kiugróan magas a férfiak száma, a többi évben a nők a kevésbé foglalkoztatottak.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	nő	férfi	összesen	nő		Férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	974	997	1971	18	1,8%	13	1,3%	31	1,6%
2009	931	978	1909	31	3,3%	27	2,8%	58	3,0%
2010	908	968	1876	21	2,3%	21	2,2%	42	2,2%
2011	867	936	1803	15	1,7%	8	0,9%	23	1,3%
2012	863	919	1782	15	1,7%	32	3,5%	47	2,6%
2013	854	921	1775	19	2,2%	12	1,3%	31	1,7%
2014	828	897	1725	18	2,2%	7	0,8%	25	1,4%
2015	802	902	1704	9	1,1%	11	1,2%	20	1,2%
2016	772	856	1628	5	0,6%	9	1,1%	14	0,9%
2017	N.A.	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 18-29 év közötti, pályakezdő álláskereső fiatalok száma a korosztályban viszonylag alacsony, a legmagasabb az arány 2009-ben volt, 3%-kal, amely 2016-ra 0,9%-ra csökkent.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

év	15 éves és idősebb lakosság száma összesen			15-X éves legalább általános iskolát végzettek száma			általános iskolai végzettséggel nem rendelkezők 15-x évesek száma					
	összesen	nő	férfi	összesen	nő	férfi	Összesen		nő		férfi	
	fő	fő	fő	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2001	10596	5527	5069	9808	4961	4847	788	7,4%	566	10,2%	222	4,4%
2011	10360	5425	4935	10059	5189	4870	301	2,9%	236	4,4%	65	1,3%

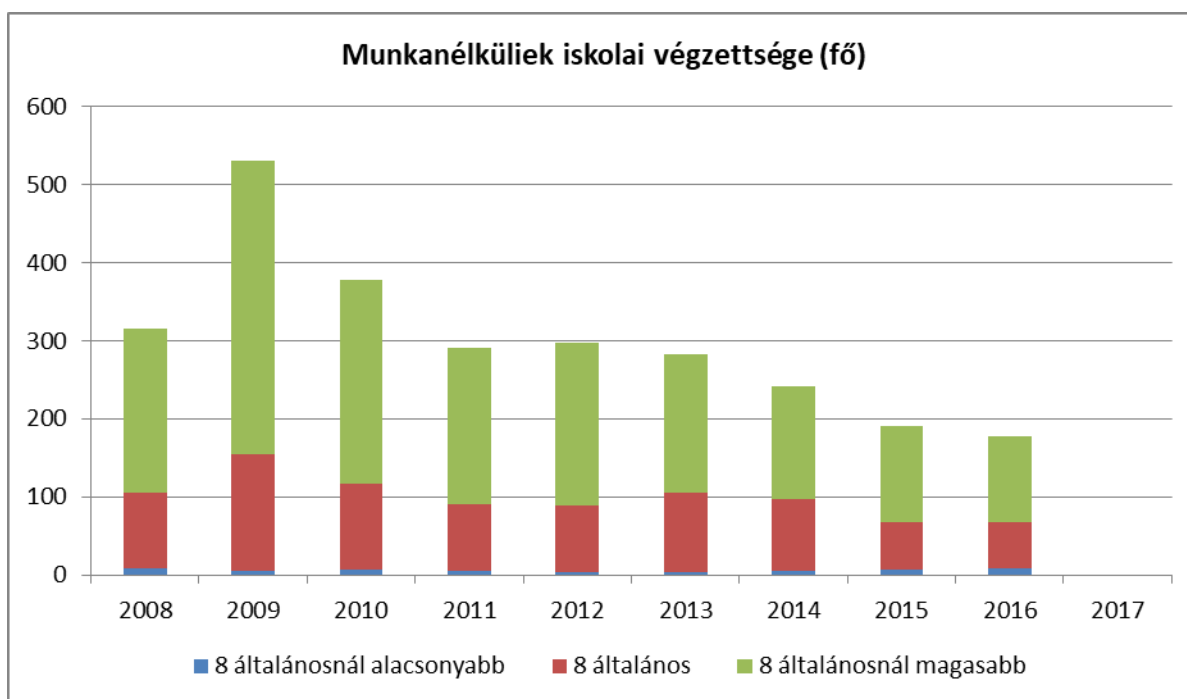
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

Az alacsonyan iskolázottakra vonatkozóan nincs friss statisztikai adat, mindössze a népszámlálás adatai állnak rendelkezésre, amelyek a HEP készítésekor már nem relevánsak.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2008	316	9	2,8%	96	30,4%	211	66,8%
2009	530	6	1,1%	149	28,1%	375	70,8%
2010	377	7	1,9%	110	29,2%	260	69,0%
2011	291	5	1,7%	85	29,2%	201	69,1%
2012	297	4	1,3%	85	28,6%	208	70,0%
2013	282	3	1,1%	103	36,5%	176	62,4%
2014	241	6	2,5%	91	37,8%	144	59,8%
2015	190	7	3,7%	60	31,6%	123	64,7%
2016	177	8	4,5%	60	33,9%	109	61,6%
2017	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Érdekes jelenséget mutat be a regisztrált munkanélküliek iskolai végzettség szerinti összehasonlítása. Ebből kitűnik, hogy a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek száma minden évben 10 fő alatt van. A 8 általánost elvégzett, de magasabb fokú tanulmányokat nem folytatottak közül a legtöbben 2009-ben volt állás nélkül, 149 fő, amely helyzet 2015. és 2016. években 60 főre csökkent. A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel bírók között a munkanélküliség jóval magasabb arányt mutat az álláskeresők között. Míg 2009-ben 375 fő volt magasabb végzettségű, 2016-ra számuk 109-re csökkent. A magasabb iskolai végzettségű munkakeresők száma azzal magyarázható, hogy a 21. századra szinte teljesen lepadt azoknak a száma, akik nem fejezték be általános iskolai tanulmányaikat, vagy ha befejezték, akkor is tovább tanultak, és legalább a szakmunkásképzést is befejezték.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

év	általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők száma	8. évfolyamot felnőttoktatásban eredményesen elvégzők száma	
	fő	Fő	%
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Mivel Körmenyden nincs szervezett felnőttoktatás a 8 általános osztály elvégzésére, ezért statisztikai értelemben a résztvevők száma nulla.

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

év	középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők		szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők		gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők	
	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2009	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2010	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2011	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!
2015	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!
2016	#ÉRTÉK!	0	#ÉRTÉK!	113	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!
2017	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!	N.A.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

Körmenyden a Szombathelyi Műszaki Szakképzési Centrumhoz tartozó Rázsó Imre Szakképző és Gimnáziumban folytatnak felnőttoktatást. Az intézményben nem csak helyi, hanem nagytérségből érkező hallgatók is tanulnak, viszont a centralizált képzőhely statisztikai adataival nem rendelkezünk.

c) közfoglalkoztatás

Napjaink egyik legégetőbb problémája a tartós munkanélküliség, amely jelentős részben a gazdasági szektorok átalakulásának, a gyorsan változó munkaerőpiaci viszonyoknak a következménye. A szakképzetlen munkavállalók, továbbá a gazdaság által nem keresett

szakképzettséggel rendelkezők kiszorulnak a munkaerőpiacról és egyre jelentősebb arányban válnak a segélyezési rendszer alanyaivá.

Körmenden a közfoglalkoztatás elsősorban az önkormányzat által fenntartott két intézményben, a Körmendi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár, valamint a Városgondnokság keretein belül folyik. Ugyancsak helyieket foglalkoztat az Őrségi Nemzeti Park és a Nyugat-Dunántúli Vízügyi Igazgatóság. A közfoglalkoztatottak között elsősorban alacsony iskolázottságúak vannak, akik takarítói, kertészeti, parkrendezési és segédmunkákat látnak el.

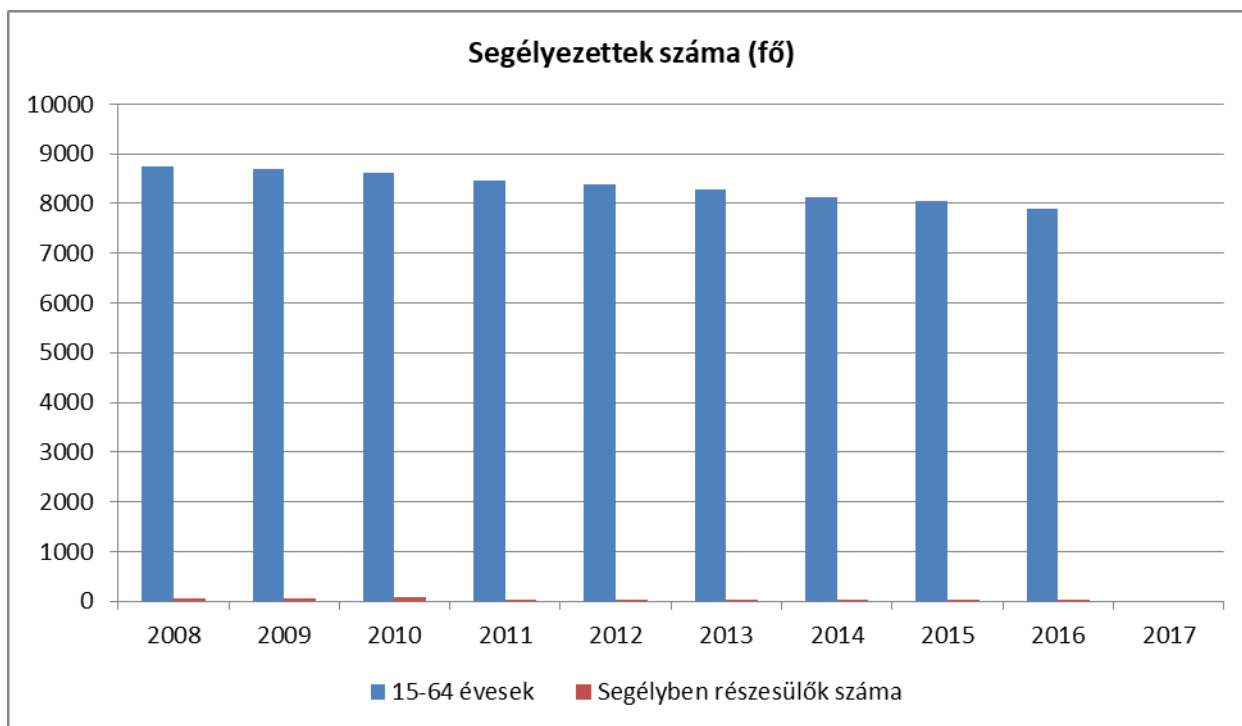
Cél, hogy a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbinál fokozottabb mértékben vegyenek részt a közfoglalkoztatásban, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak. Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakerülés első lépését a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008	8749	45	0,5%
2009	8684	51	0,6%
2010	8615	78	0,9%
2011	8459	42	0,5%
2012	8390	5	0,1%
2013	8278	7	0,1%
2014	8138	9	0,1%
2015	8059	12	0,1%
2016	7883	13	0,2%
2017	N.A.	N.A.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Álláskeresési járadékra az a személy jogosult, aki:

- álláskereső, és
- az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, és
- kereső tevékenységet nem folytat, tehát munkaviszonyban nem áll, és
- tevékenységet sem folytat, és
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és
- számára az illetékes munkaügyi központ kirendeltsége sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

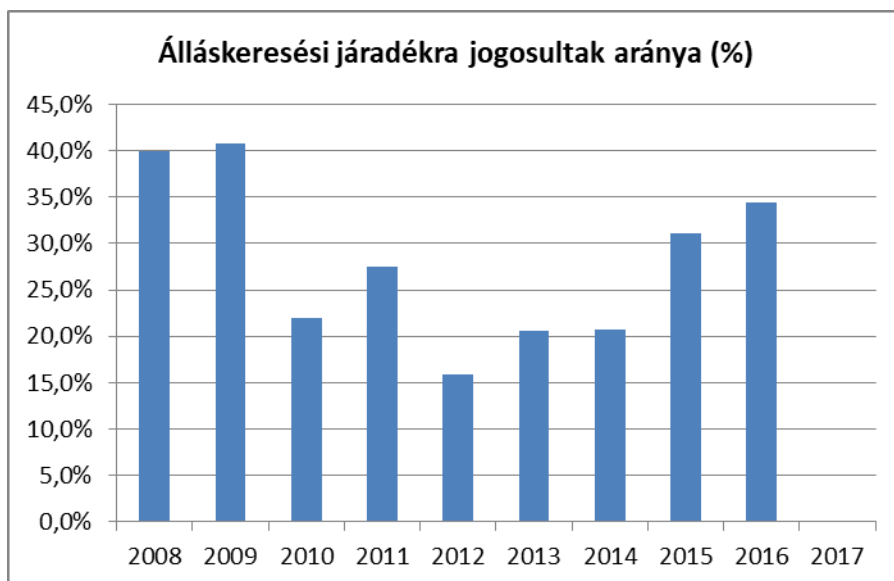
Az álláskeresési járadék folyósításának időtartama minimum 36, de legfeljebb 90 nap.

Az álláskeresési segélyben részesülők száma elenyésző az aktív korúak között, 2012-től arányuk 0,1%, számszerűsítve 5-12 fő között mozog.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresők száma	álláskeresési járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2008	316	126	39,9%
2009	527	215	40,8%
2010	377	83	22,0%
2011	291	80	27,5%
2012	297	47	15,8%
2013	282	58	20,6%
2014	241	50	20,7%
2015	190	59	31,1%
2016	177	61	34,5%
2017	N.A.	N.A.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

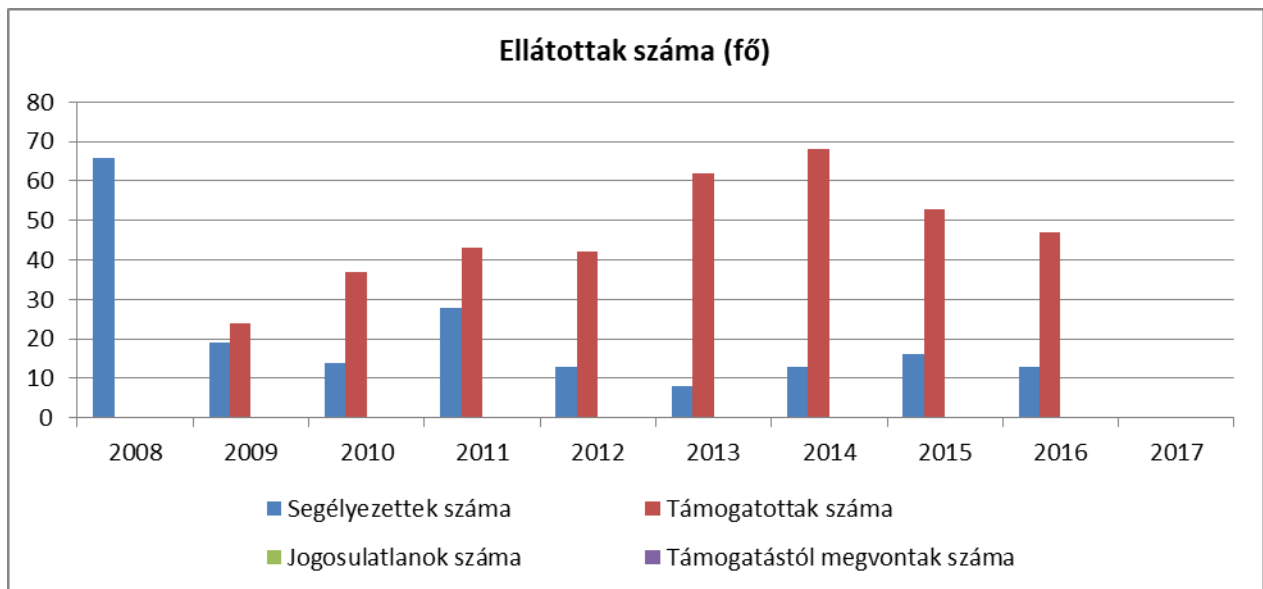


Álláskeresői járadékra jogosult a nyilvántartott álláskeresők 15-40%-a az elmúlt tíz év alatt. Létszámuk azonban folyamatosan csökken, a legtöbbben 2009-en voltak, 215 fővel, a legkevesebben pedig 2012-ben, amikor 47 fő volt jogosult.

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akikről helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	66	100			N.A.	0
2009	19	100	24	4,50%	N.A.	0
2010	14	100	37	9,81%	N.A.	0
2011	28	100	43	14,70%	N.A.	0
2012	13	100	42	14,14%	N.A.	0
2013	8	100	62	21,98%	N.A.	0
2014	13	100	68	28,21%	N.A.	0
2015	16	100	53	27,89%	N.A.	0
2016	13	100	47	26,55%	N.A.	0
2017	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

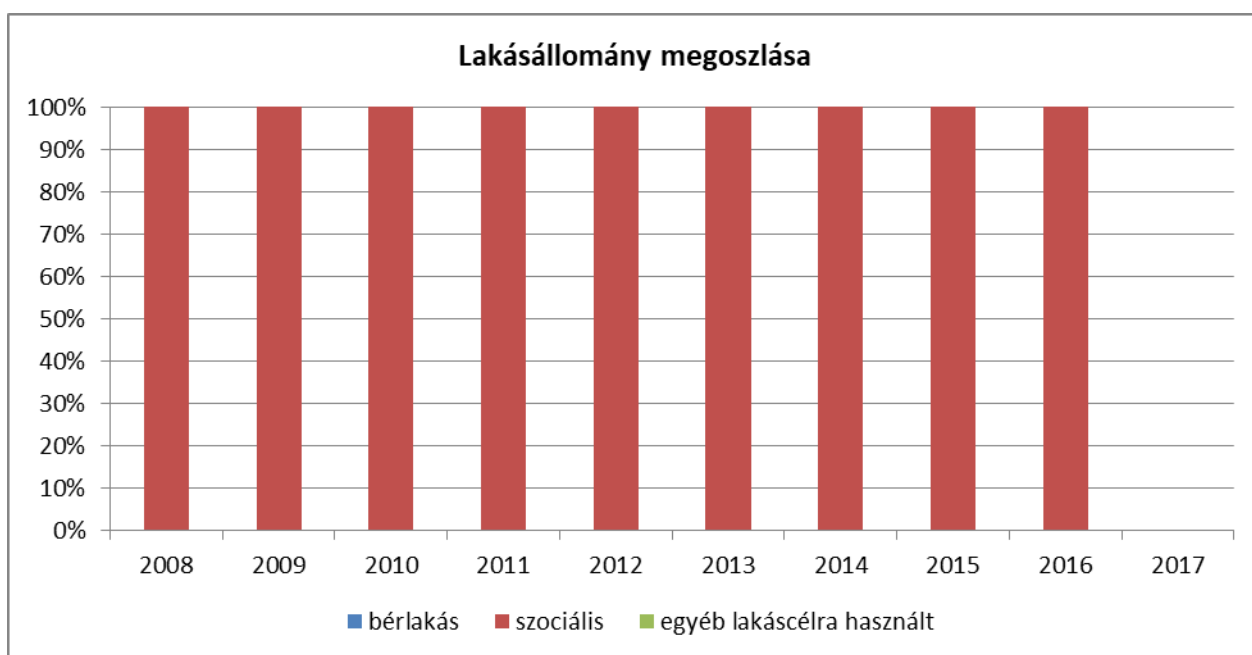
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

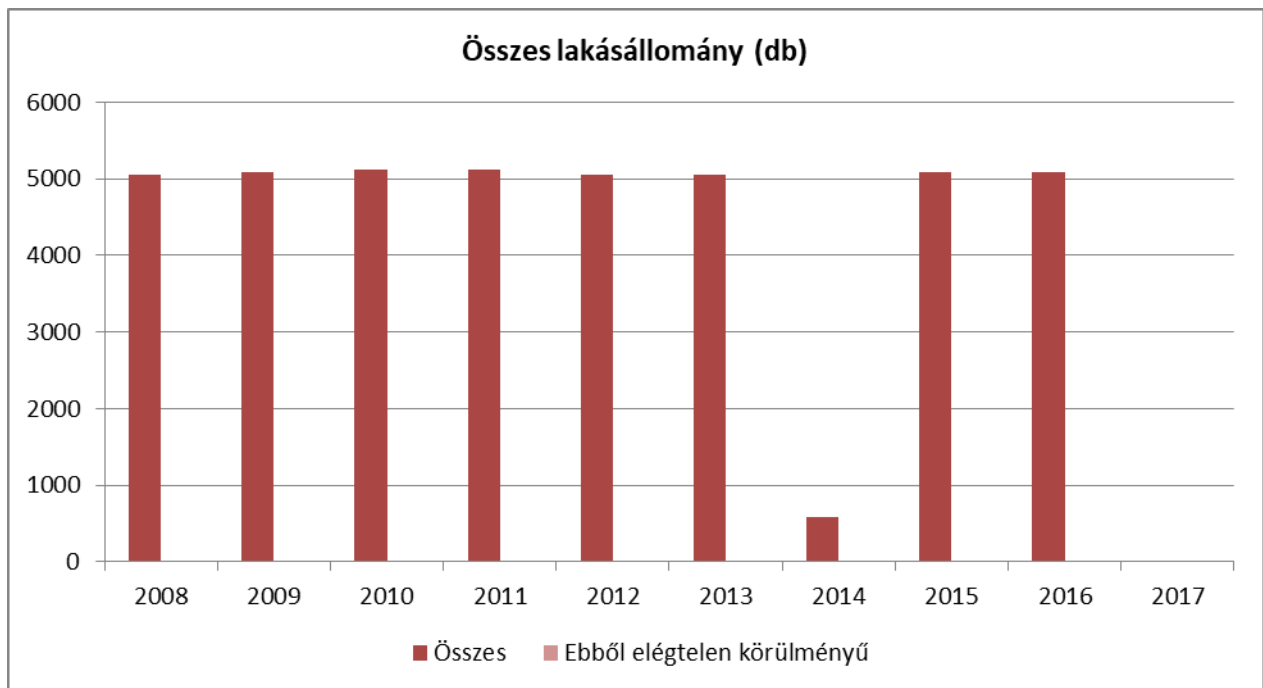
3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakásállomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakásállomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2008	5046	N.A.	0	0	358	35	0	0
2009	5085	N.A.	0	0	358	38	0	0
2010	5119	N.A.	0	0	358	40	0	0
2011	5122	N.A.	0	0	358	43	0	0

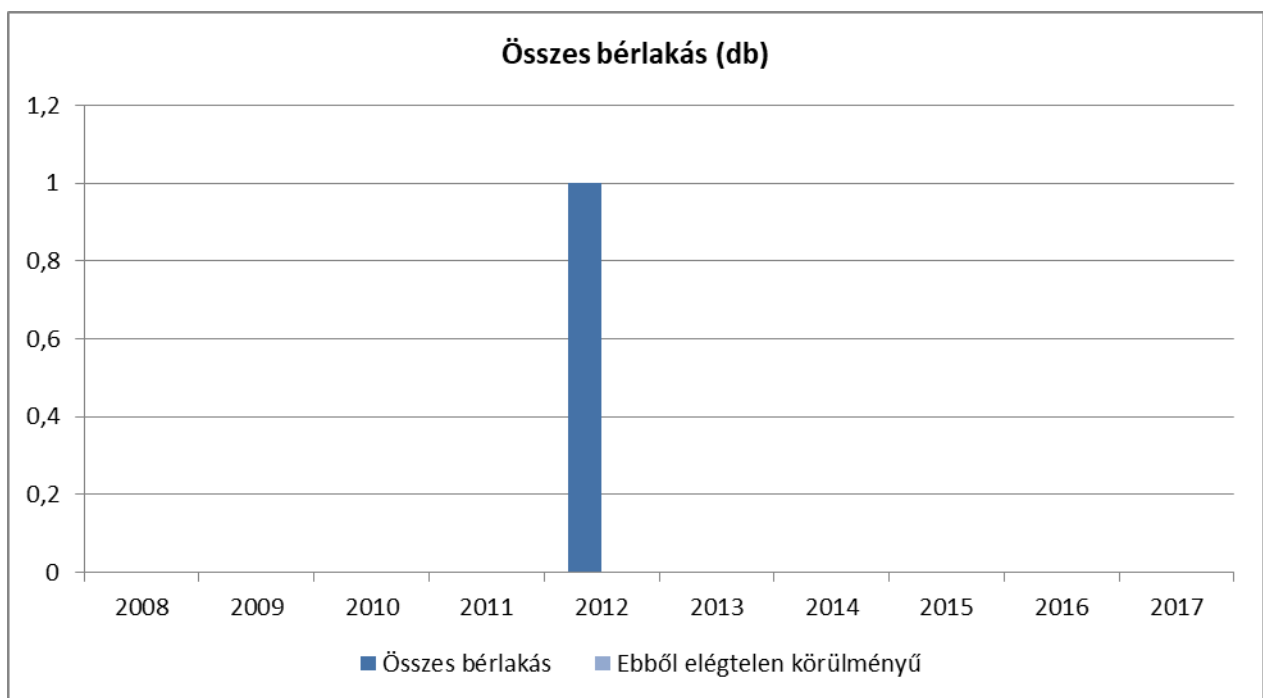
2012	5050	N.A.	1	0	341	34	0	0
2013	5053	N.A.		0	290	N. A.		
2014	5081	N.A.			280	N. A.		
2015	5079	N.A.			250	N. A.		
2016	5081	N.A.			250	N. A.		
2017	N.A.	N.A.	N.A.		N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
önkormányzati adatok

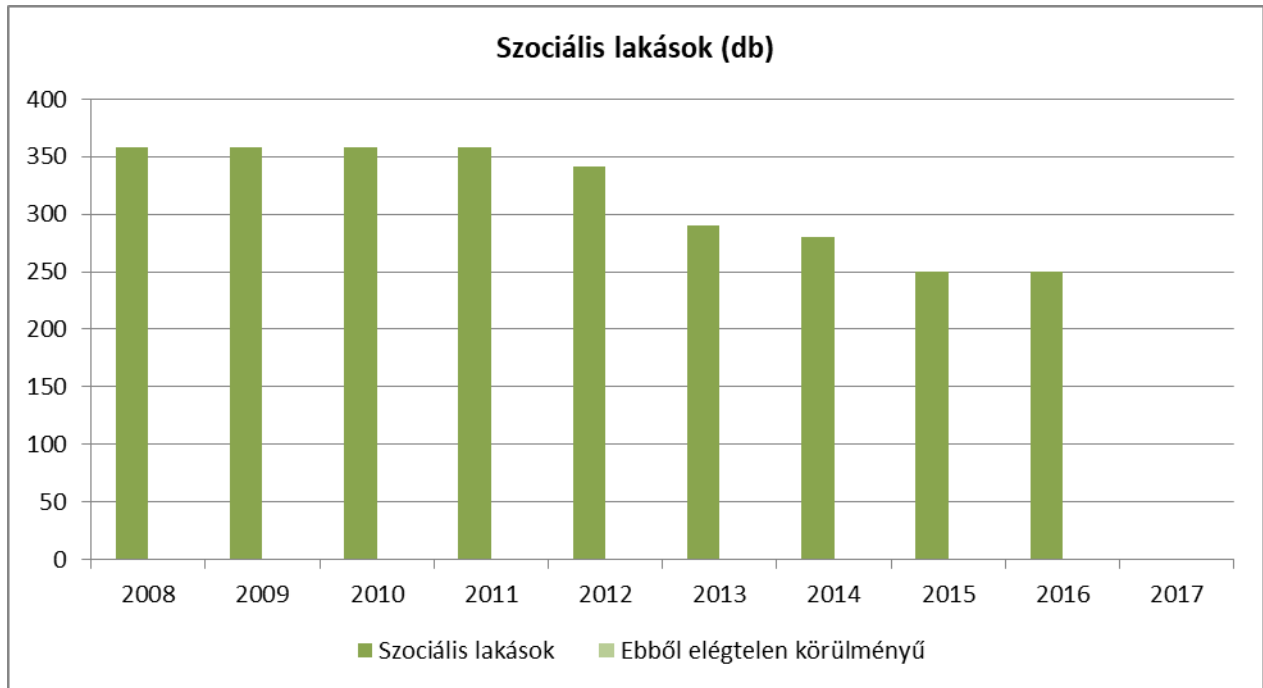




a) bérlakás-állomány



b) szociális lakhatás



c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

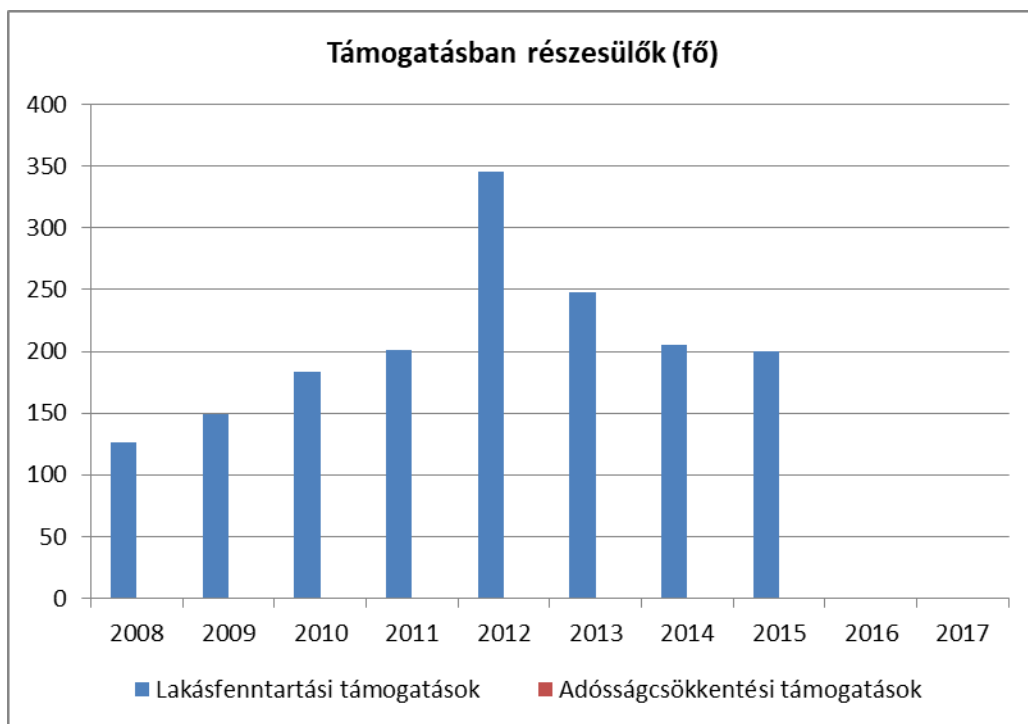
Nincs.

e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	126	0
2009	149	0
2010	183	0
2011	201	0
2012	345	0
2013	248	0
2014	205	0
2015	200	0
2016	0	0
2017	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Azon területek nyilvánulnak szegregátumnak, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül eléri, illetve meghaladja az 50 %-ot.

Körmenden a fent leírt kritériumok alapján szegregátum nincsen.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	0	5	3
2009	0	5	3
2010	0	5	3
2011	0	5	3
2012	0	5	3
2013	0	5	3
2014	0	5	3
2015	0	5	3
2016	0	5	3
2017	N.A.	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Körmenden nincsen olyan háziiorvosi szolgálat, amely felnőtteket és gyermekeket vegyesen látna el. A csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma és a házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma évek óta változatlan, előbbi öt, utóbbi pedig három rendelőben folyik.

A városban a háziiorvosi szolgálatok mellett működik a területi ellátásért felelős Dr. Batthyány-Strattmann László Kórház is, amelyben mind fekvőbeteg ellátás, mind pedig járóbeteg ellátás folyik. A kórház és rendelőintézet keretein belül 15 féle szakorvosi ellátást vehetnek igénybe a betegek, valamint gyógytorna és gyógymasszázs is biztosított. A laborvizsgálatok jelentős része helyben elvégezhető.

A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez való hozzáférés a lakosság számára biztosított.

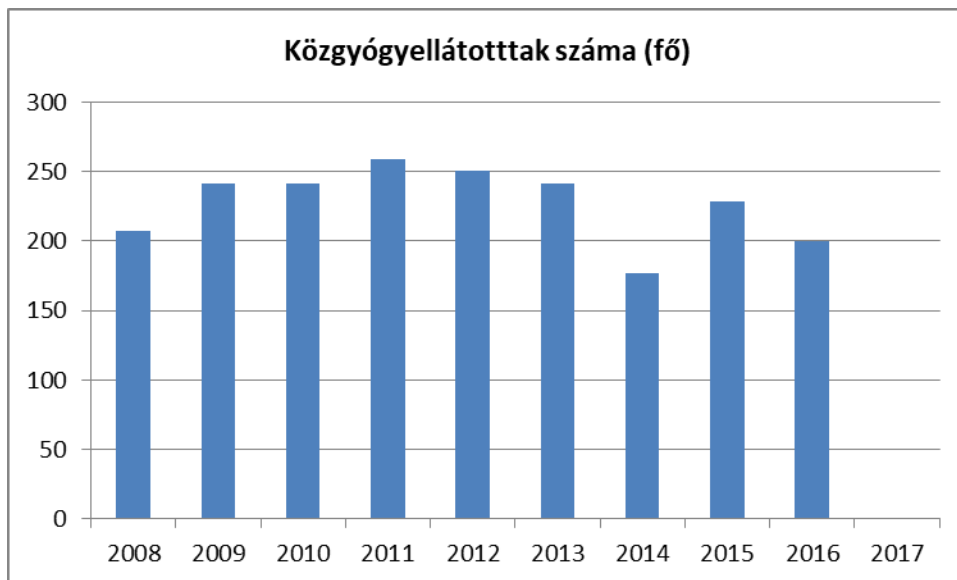
A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Körmendi Többcélú Kistérségi Társulás Szociális Szolgáltató és Információs központja biztosítja az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést.

Az egyes telephelyeken a preventív rendszerszemléletű szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak az önálló életvitel és készségek megőrzéséhez, erősítéséhez. Ide sorolható a szociális étkeztetés, a házi segítségnyújtás, idősek nappali és bentlakásos ellátása, családsegítés, gyermekjóléti szolgáltatás. A szociális ellátások és szolgáltatások összehangoltan, koordináltan működnek, nagymértékben lefedik a szociális szükségleteket. A helyi szociális ellátórendszer középpontjában továbbra is a segítségre szoruló emberek állnak, akiknek színvonalas ellátása feltételezi az emberi értékek tiszteletben tartását. A helyi szociális szolgáltatások gyakorlatában a személyközpontú szociális munka folyamatosan biztosított, amely megteremti a hátrányos helyzetben élők támogatásának, az esélyegyenlőség megteremtésének feltételeit.

A városban az ellátórendszer elemei mindenki számára hozzáférhetők, egységes, egymásra épülő szolgáltatásokat nyújt folyamatos és megbízható módon. Az ellátórendszer hatásosságát és hatékonyságát eredményezi az is, hogy az egészségügyi, az oktatási-, közművelődési-, és a foglalkoztatási intézmények, szervezetek a szakmai programjaik megvalósítása során együttműködnek.

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2008	207
2009	241
2010	241
2011	259
2012	251
2013	241
2014	177
2015	228
2016	200
2017	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



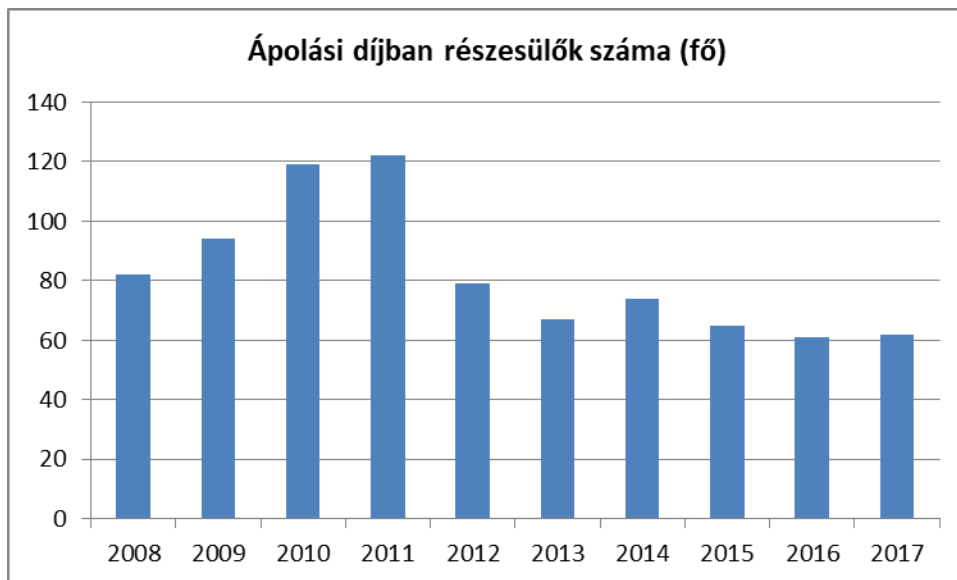
Közgyógyellátást alanyi, normatív és méltányos jogcímenek lehet igényelni. 2013. január 1-jétől a méltányos közgyógyellátáson kívül a járási hivatalok járnak el a közgyógyellátás megállapítása tárgyában.

A táblázat adataiból megállapítható, hogy hullámzó a közgyógyellátottak száma. Jellemző az alanyi jogosultság, az átmeneti nevelt, a tartósan beteg gyermekek esetében, illetve a valamilyen rokkantsági ellátásban részesülő kérelmező számára megállapított közgyógyellátás.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2008	82
2009	94
2010	119
2011	122
2012	79
2013	67
2014	74
2015	65
2016	61
2017	62

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az ápolási díjban részesülők száma is évről évre gyarapodott, majd csökkent, jelenleg stagnál. Ennek oka egyrészt az elidősödés is lehet.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. tv. 40. § alapján az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás.

Ápolási díjra jogosult – a jegyes kivételével – a hozzátartozó, ha állandó és tartós gondozásra szoruló súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy gondozását, ápolását végzi. (normatív jogosultság)

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

A közösségi élet színterei sokrétűek, ilyenek a lakóközösségek, a munkahelyek, önkormányzati intézmények, a templomok, a civil szervezetek.

Körmend lakosságának egészségét, gazdasági és társadalmi jólétét, életminőségének javítását úgy lehet biztosítani, ha tevékenységeink során a környezet, a fejlődés, illetve a gazdaság, társadalom és környezet problémáit együtt kezeljük.

A kulturális élet mozgatórugója a Körmendi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár. Jelentős szerepet játszanak még az óvodák, általános és középiskolák is.

A Körmendi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár a város kultúraközvetítő intézménye, amely közös igazgatás alatt, de három, egymástól alapjaiban eltérő szakmai terület feladatellátását végzi együttes közformáló, közművelődési céllal. Feladatait a 2001. évi LXIV. törvény a kulturális örökség védelméről, a 150/1992 (XI. 20) kormányrendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról, az 1997. évi CXL. többször módosított törvény a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtár ellátásáról és a közművelődésről, valamint a helyi önkormányzati határozatok és rendeletek alapján látja el.

A törvényi változások következtében 2013. január 1-től az Önkormányzat fenntartásában, a Kulturális Központba integrálva működik a Dr. Batthyány-Strattmann László Múzeum.

Szolgáltatásaihoz a település és a kistérség valamennyi lakója hozzáfér, minden korosztályt és társadalmi réteget beleértve, a múzeum a helyi identitás fejlesztésének eszköze is amellyel, hogy a turizmus kiszolgálásában is aktív szerepe van.

A Körmenyi Kulturális Központ rendelkezésre álló színterei az alábbiak:

- Berzsényi utcai központi épület: igazgatóság, klubhelyiségek, nagyterem
- Batthyány kastélyegyüttes épületei:
 - Egykori lovarda: Színházterem
 - Egykori kocsiszín: Városi Kiállítóterem
 - Egykori levéltár épület: Sala Terrena Galéria
Rendezvényterem
- Egykori parádésló istálló
 - Felsőberkifalu, kultúrház
 - Szabadtéri rendezvényterek: Kastélyudvar
Szabadság tér
Rába-part

A Kulturális Központ szolgáltatásait valamennyi korosztály igénybe veszi, így az speciális rétegfeladatokat is ellát.

- 0 - 3 éves korig: Fészek kör – szülőkkel közös fejlesztő foglalkozások
- 3 - 10 éves korig: mesebérlet, valamint egyedi előadások, játszóházak, ünnepekhez kapcsolódó rendezvények
- 10 - 14 éves korig: színházi előadások, játszóházak, komolyzenei koncertek, ünnepekhez kapcsolódó rendezvények
- 14-18 éves korig: kedvezményes szórakozási lehetőség biztosítása, koncertek, ismeretterjesztő előadások, komolyzenei koncertek, fesztiválok, hivatásos és amatőr zenekarok, 24 órás megyei vetélkedő, megyei ifjúsági tábor, fesztivál
- felnőttek: tanfolyamok, klubok, körök, színházi előadások, kiállítások, koncertek, kirándulások, táncos rendezvények, klubjellegű programok, szabadtéri rendezvények, fesztiválok, ünnepek
- nyugdíjasok: helyet biztosítunk klubjaik számára, segítjük rendezvényeiket, próba lehetőség
- segítséggel élők számára színházi előadás, kiállítások, meseelőadások.

A hagyományos közművelődési formák keretei között megtalálhatók:

- alkotó művészeti csoport: Körmenyi Kastélyszínház Társulat
- tárgyi alkotó csoportok: Szövő szakkör, Díszítőművész kör,
Foltosok klubja, Hölgyek Népfőiskolája
- rekreációs szabadidő lehetőségek: joga, kick-boksz, aerobic, zumba, hip-hop

A Dr. Batthyány-Strattmann László Múzeum elődjét, a Rába Helytörténeti Múzeumot 1954-ben, mint iskolai gyűjteményt alapították. Állandó és időszakos kiállításai a Batthyány kastélyegyüttes főépületében találhatóak.

Állandó kiállításai:

- Hunyd le szemedet és láss! – tapintható kiállítás
- Nemzedékek öröksége – Körmenyi mezőváros története
- A Batthyányak nemzetsége – családtörténeti kiállítása
- Cipőtörténeti gyűjtemény
- Kápolna

A kápolnához tartozó időszakos kiállítóteremben évente több kiállítást is rendeznek.

Gyűjtőköre: Körmenyi mezőváros története, a Batthyány család története, az egykori uradalom története, az Őrség

A kiállítások kommunikációs akadálymentesítése a látássérült látogatók számára megtörtént.

A több, mint 65 éves Faludi Ferenc Könyvtár és Gyermekkönyvtár nem csak a város, hanem a Körmenyi és az Őriszentpéteri Kistérség településeinek ellátásával is foglalkozik, amely feladatot korábban saját hatáskörben, 2013-tól pedig a Berzsenyi Dániel Megyei Könyvtárral kötött feladat ellátási szerződés keretén belül látja el.

A könyvtár épülete fizikailag akadálymentesített, ezenkívül a nyilvános könyvtári ellátásnak megfelelően bárki által látogatható. Szolgáltatásaihoz minden érdeklődő hozzáférhet. A könyvtárban nyilvános internetállomások működnek.

Sportélet

Körmenyben a sportélet nagy hagyományokra tekint vissza. A városban működő sportegyesületek több területen is kiemelkedő eredményekkel büszkélkedhetnek. Világ- és Európa bajnokságok, Magyar bajnokságok sora fémjelzi Körmeny nevét.

A Városi Sportcsarnok a Kossuth Lajos utcában található, amely egyben az egyik általános iskola tornacsarnoka is. A Sporttelep a Várkert mellett található, ahol labdarúgó és kézilabda pálya is található az atlétikai lehetőségek mellett.

A vízisportok kedvelőinek rendelkezésre áll az uszoda, illetve a Rába folyó. Ez utóbbi nemcsak fürdésre alkalmas, hanem vízi túrák lebonyolítására is.

Az önkormányzat minden évben elkülönít támogatási összeget a társadalmi szervezetek és egyesületek támogatására. A támogatásra a szervezetek pályázatot nyújtanak be, amelyet a Társadalmi és Ifjúsági Ügyek Bizottsága és a képviselőtestület tárgyal meg, és lehetőségi szerint támogat.

Civilek

A város civil élete rendkívül sokrétű, hiszen az oktatástól kezdődően a városfejlesztésen (szépítésen) keresztül egészen a mozgáskultúráig, művészeti tevékenységekig és sporttevékenységekig sokféle területet átfog ezen szervezetek működése.

A több, mint száz helyi civil szervezet programjaikkal, javaslataikkal, észrevételeikkel, érdekképviseléssel, a helyi kezdeményezésekkel segítik a város kulturális, oktatási, művészeti, sport és egyéb területének fejlődését, segítve ezzel a pezsgő városi élet fennmaradását.

Az alapítványok jelentős része az oktatási intézményekhez kötődik, a gyermekek neveléséhez, szabadidős programjaihoz járul hozzá. A kulturális hagyományőrzéshez és a városfejlesztéshez kapcsolódik a Körmeny Múltja, Jelene, Jövője Alapítvány, amelyet a helyi önkormányzat hozott létre.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Körmenden a 2011-es népszámlálási adatok szerint 135 fő vallja magát romának. Ez az össz lakónépesség (11676 fő) 1,15 %-a.

A városban a Roma Nemzetiségi Önkormányzat megalakult, szorosan együttműködik a köznevelési és szociális intézményekkel, aktívan részt vesz a közfoglalkoztatásban, illetve közösségi programok szervezésében. Az Önkormányzat a Roma Nemzetiségi Önkormányzat működési feltételeit biztosítja, támogatja esetleges pályázati tevékenységében is.

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat és az Önkormányzat közös célja minden egyes programmal, intézkedéssel:

- a gyermekek tanulmányi eredményeinek javítása, készség és képességfejlesztés, korrepetálás, pótvizsgára való felkészítés.
- Roma identitás elmélyítése, példaértékű roma emberek bemutatásával.
- Szabadidős tevékenységek biztosítása, amelyeken keresztül erősítik a szocializációs, verbális, manuális fejlődésüket.
- A halmozottan hátrányos helyzetű fiatalok körében a bűncselekmények minimalizálása.

Körmend esetében nem mondható ki egyértelműen, hogy a roma lét és a mélyszegénység feltétlenül együtt jár.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Tartós munkanélküliség, elhelyezkedési gondok a foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás	Közfoglalkoztatás tovább folytatása, a Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra történő rábeszélés a további ellátások elérhetősége érdekében.
A hátrányos helyzetek generációkon keresztül átöröklődése.	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.
Hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci helyzete.	Képzési programokhoz juttatás az elhelyezkedés esélyének növelés érdekében.
Az eladósodás felbukkanása	Figyelem felhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségeiről az önkormányzatnál. Figyelem felhívás az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvétele ügyében.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Veszélyeztetettség: olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembe vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt.-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Pénzbeli és természetbeni ellátások:

- a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- b) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- c) a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- d) az otthonteremtési támogatás,
- e) a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
- b) a gyermekek napközbeni ellátása,
- c) a gyermekek átmeneti gondozása.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- a) az otthont nyújtó ellátás,
- b) az utógondozói ellátás,
- c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a) a védelembe vétel,
- b) a családba fogadás,
- c) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- d) az átmeneti nevelésbe vétel,
- e) a tartós nevelésbe vétel,

- f) a nevelési felügyelet elrendelése,
- g) az utógondozás elrendelése,

Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:

- a) a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek (Gyvt. 16. §),
- b) a fővárosi főjegyző,
- c) a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,
- d) a helyettes szülő, nevelőszülő,
- e) a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátottjogi képviselő,
- f) az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- g) a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet: A köznevelési törvény 2013. szeptember 1-éig hatályban tartja a közoktatásról szóló törvény 121. §-a (1) bekezdésének 14. pontjában rögzített definíciót a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet vonatkozásában, ezt követően a definíciót a Gyvt. fogja tartalmazni. A 2013. szeptember 1-éig hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

A jegyző összesíti a települési önkormányzat illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók számát és az ily módon előállított statisztikai adatokat minden év október 31-ig megküldi az illetékes kormányhivatal részére (Nktvr. 27-29. §)

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18. § (1) a)) A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás: A támogatásra az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjául rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és

1. nyugellátásban,
2. korhatár előtti ellátásban,
3. szolgálati járandóságban,
4. balettművészeti életjáradékban,
5. átmeneti bányászjáradékban,
6. időskorúak járadékában vagy
7. olyan ellátásban

részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik. (Gyvt. 20/B. § (1))

Kedvezményes gyermek-étkeztetés: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

Óvodáztatási támogatás: A települési önkormányzat jegyzője annak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermeknek a szülője részére, aki

- a három-, illetve négyéves gyermekét beíratta az óvodába, továbbá
- gondoskodik gyermeke rendszeres óvodába járatásáról, és
- akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága fennáll

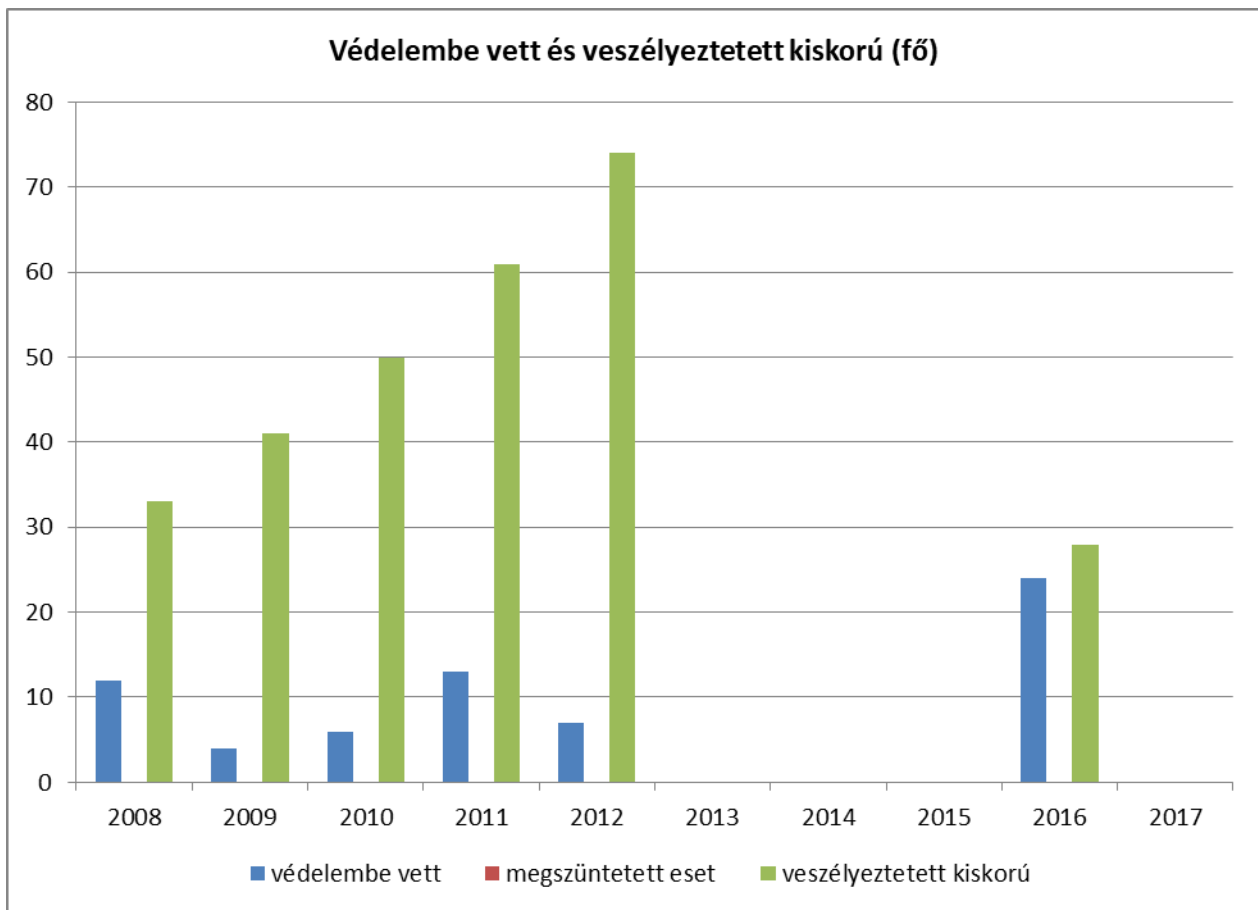
pénzbeli támogatást folyósít. A pénzbeli támogatás folyósításának további feltétele, hogy a gyermek felett a szülői felügyeleti jogot gyakorló szülő, illetve ha mindkét szülő gyakorolja a szülői felügyeleti jogot, mindkét szülő a gyámhatósági eljárásban önkéntes nyilatkozatot tegyen arról, hogy gyermekének hároméves koráig legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. (Gyvt. 20/C. § (1), (2))

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

év	védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	12	N.A	33
2009	4	N.A	41
2010	6	N.A	50
2011	13	N.A	61
2012	7	N.A	74
2013	N.A.	N.A	N.A
2014	N.A.	N.A	N.A
2015	N.A.	N.A	N.A
2016	24	N.A	28
2017			

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A veszélyeztetett kiskorúak száma 2008. és 2012. között folyamatosan nőtt, majd a 2016. évre a veszélyeztetettek száma csökkent, ugyanakkor a védelembe vettek száma nőtt.

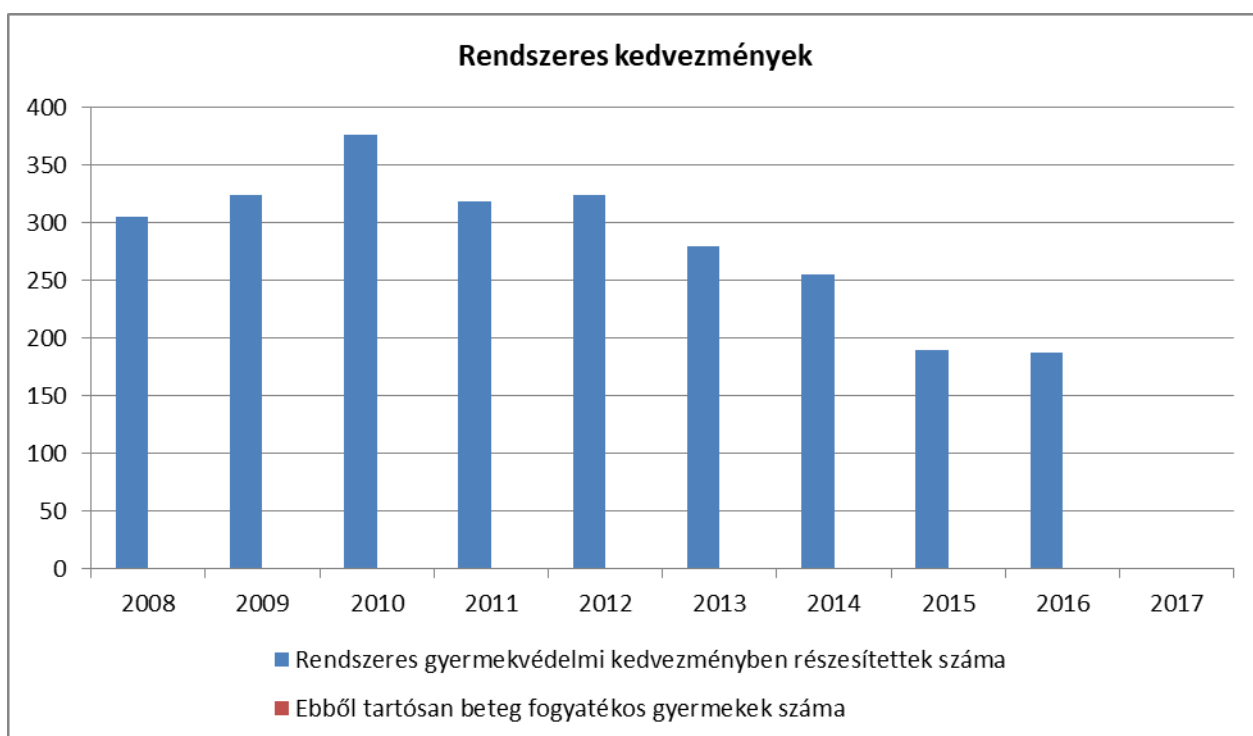
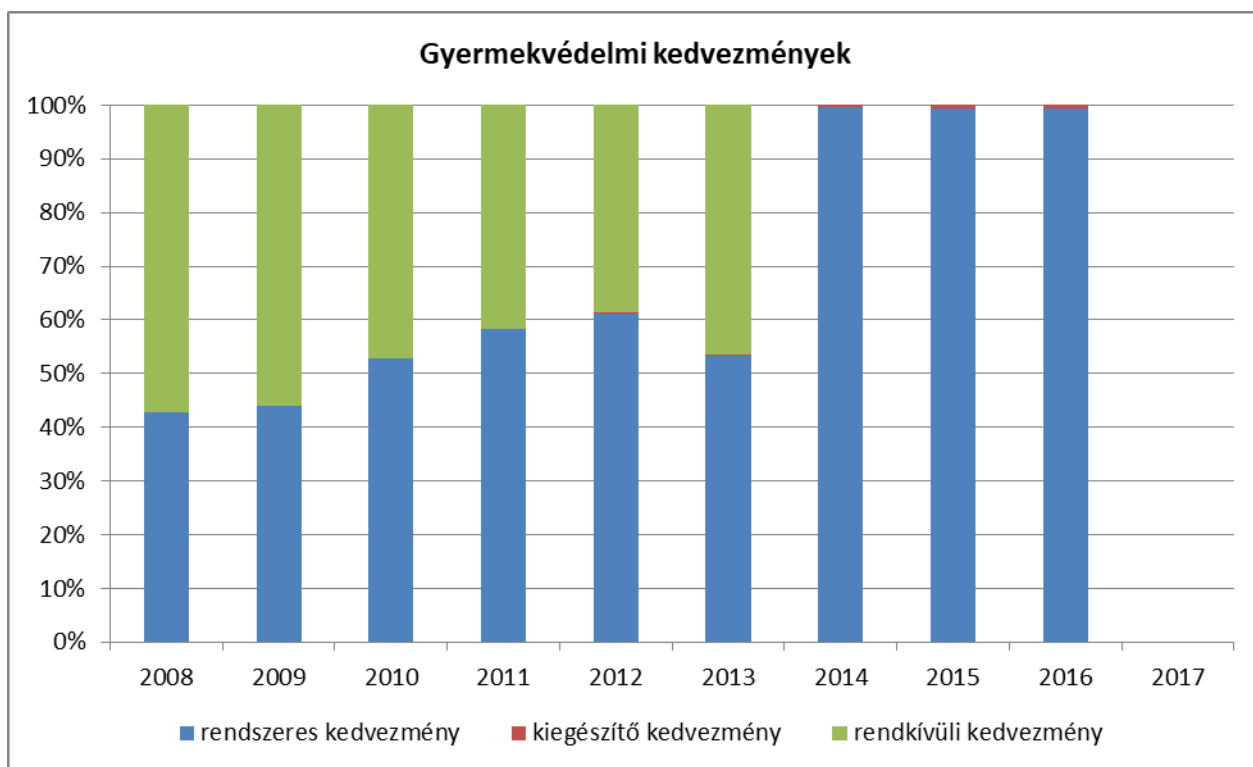
b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

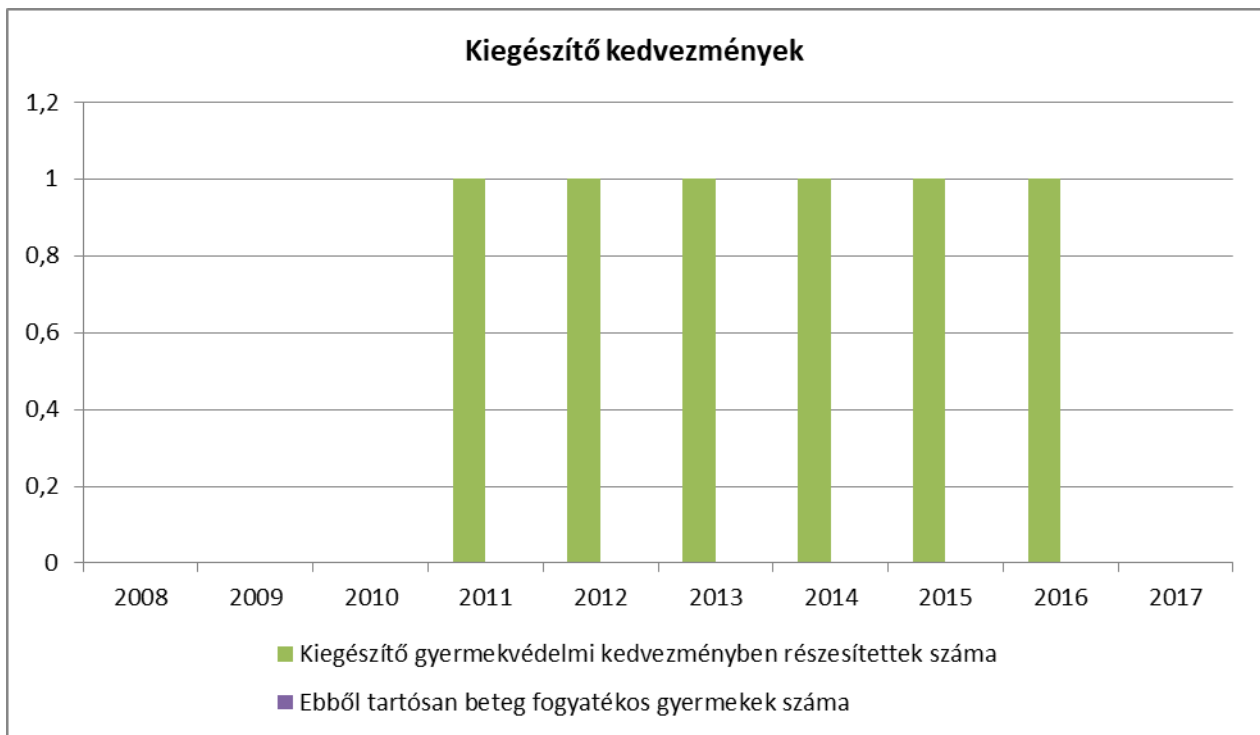
4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2008	305				406
2009	324				412
2010	376				335
2011	318		1	0	227
2012	324		1	0	204
2013	279		1	0	243
2014	255		1	0	0

2015	189		1	0	0
2016	187		1	0	0
2017					

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok





A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény a szociálisan rászoruló kiskorúak anyagi támogatása. Ennek formái:

- gyermekétkeztetés normatív kedvezmény,
- természetbeni támogatás,
- külön jogszabály szerint egyéb kedvezmény: pl. tankönyv kedvezmény

A rendkívüli gyermekvédelmi támogatás elsősorban pénzügyi támogatási forma, amely átmenetileg rendkívüli élethelyzetbe került családok számára nyújt segítséget.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Körmenden nem jellemző a szegregátum.

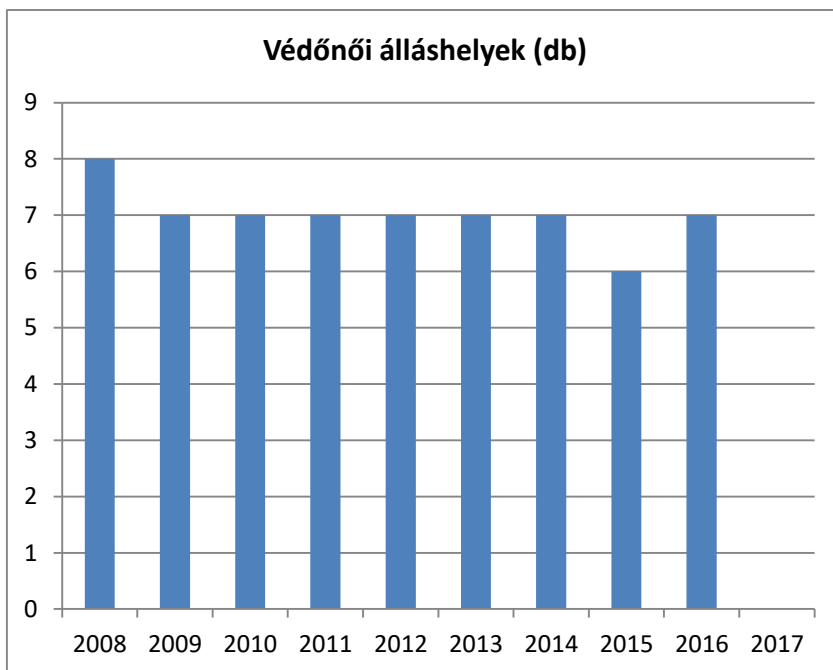
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	8	N.A
2009	7	N.A
2010	7	N.A
2011	7	N.A
2012	7	N.A
2013	7	N.A
2014	7	N.A
2015	6	N.A
2016	7	N.A
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



A védőnői álláshelyek száma 2008-ban 8 volt, amely a következő évben 7-re csökkent. Ez a létszám maradt is napjainkig, kivéve a 2015-ös évet, amikor átmenetileg eggyel csökkent a számuk. A csökkenést indokolta a gyermekszületések számának csökkenése is. Védőnői gondozást megtagadó család nincs. A gyermekek fejlődését a családlátogatáson kívül tanácsadáson és státuszvizsgálatok során is figyelemmel kísérik, így sok esetben már nagyon korán, csecsemőkorban kiderülnek fejlődésbeli elmaradások.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2008	0	57974	15081	N.A.
2009	0	60941	16464	N.A.
2010	0	60045	16287	N.A.
2011	0	62112	19022	N.A.
2012	0	64089	16832	N.A.
2013	0	62336	16687	N.A.
2014	0	62891	17982	N.A.

2015	0	62926	17728	N.A.
2016	0	60088	17954	N.A.
2017				

Forrás: TeIR, KSH Tstar,
önkormányzati adatgyűjtés

A fenti táblázat adataiból megállapítható, hogy mind a házi orvosok, mind pedig a gyermekorvosok által ellátott esetek száma a közel egy évtized alatt jelentősen megnövekedett annak ellenére, hogy a lakónépesség, azon belül a gyermekek száma is csökkent. Ennek oka a többszöri megbetegedés.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A fejezet elemzése a 3.6.1 pontban megtörtént.

d) gyermekjóléti alapellátás

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2008	1	48	N.A.	40
2009	1	51	N.A.	40
2010	1	50	N.A.	40
2011	1	43	N.A.	40
2012	1	38	N.A.	40
2013	1	38	N.A.	40
2014	1	32	N.A.	40
2015	1	40	N.A.	48
2016	1	45	N.A.	48
2017	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

Körmenden egy bölcsőde működik a Batthyányné Coreth Mária Óvoda Mátyás Király utcai tagóvodájában.

4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

Fogalmak:

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:

a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:

aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,

ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,

ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

(Nkntv. 4. §-ának 13. pontja)

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a köznevelésben: ld. a 4.1. pontban foglalt definíciót.

Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

Aránytalan teher

Ha a nevelés, a nevelés-oktatás körülményei az átlagos körülményekhez képest - a gyermek, a tanuló életkorát és sajátos nevelési igényeit figyelembe véve - lényegesen nehezebbek vagy jelentős költségnövekedést okoznak a gyermeknek, tanulóknak vagy a szülőnek (Nkntv. 4. § 2. pont)

A lenti, a)-e) pontokban foglalt szempontok során a következőkre szükséges figyelemmel lenni:

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul.

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.

A halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek, tanulók elkülönítése társaiktól sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ezért szükséges figyelemmel kísérni a működési körzetek kialakítását, az iskolai felvételi eljárást, az egyes csoportok, osztályok összetételét.

Ha a településen több általános iskola, tagintézmény működik, akkor az általános iskolai körzeteket úgy kell meghatározni, hogy kialakíthatóvá váljon a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek egyenletes aránya a nevelési-oktatási intézményekben. Ha a településen, kerületben több általános iskola működik, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulóknak az egyes felvételi körzetekben kiszámított aránya legfeljebb 15 százalékponttal lehet magasabb, mint az általános

iskolába járó halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek a település, kerület egészére kiszámított aránya. Nem jelölhető ki kötelező felvételt biztosító iskolának az az általános iskola, amely körzetének kialakításánál a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek körzeti aránya túllépésére vonatkozó rendelkezés nem tartható meg, feltéve hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók körzeti aránya elérné az 50%-ot és egyébként a település többi iskolája elégséges férőhellyel rendelkezik a település összes tanköteles tanulójának felvételéhez. Előnyben részesítési kötelezettségként jelenik meg az a rendelkezés, mely szerint ha az általános iskola a felvételi kötelezettsége után további felvételi, átvételi kérelmeket is teljesíteni tud, a további felvételi kérelmek teljesítésénél előnyben kell részesíteni a halmozottan hátrányos helyzetű tanulókat. A felvételi körzet kialakítására vonatkozó szabályozás a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 24-25. §-ában található.

A körzethatárok kialakításánál és a beiskolázásnál az Ebktv. vonatkozó paragrafusait is figyelembe kell venni. Ebben segít eligazodni az Egyenlő Bánásmód Tanácsadó Testület 2/2007. (III. 23.) TT sz. állásfoglalása: Az etnikai alapú iskolai szegregációt nem csupán a tényleges, hanem a jogsértő által feltételezett etnikai hovatartozás alapján is el lehet szenvedni. A szegregáció megvalósulásának nem feltétele az elkülönített csoporttal szembeni hátrány, csupán a törvényben meg nem engedett elkülönítés." A jogellenes, elkülönített oktatás még abban az esetben is jogszerűtlen, ha teljes mértékben azonos feltételek biztosításával történik. A jogellenes elkülönítés minden aktivitást nélkülöző fenntartása is megvalósíthatja a jogsértést.

A HEP során tehát nemcsak a hátrányos helyzet és halmozottan hátrányos helyzet adataival, hanem valamilyen aggregált formában vagy becslésekre alapozott, civil kontroll vagy kisebbségi képviselő biztosításával is visszaigazolt, etnikai adatközléssel is foglalkozni kell.

A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók magántanulóvá nyilvánítása esetén fokozott körültekintéssel kell eljárni. A jogalkotó szándéka az volt, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók magántanulóvá nyilvánítását és az ezzel gyakran együtt járó lemorzsolódás megelőzhető legyen. Ha az iskola igazgatójának megítélése szerint a tanulónak hátrányos, hogy tankötelezettségének magántanulóként tegyen eleget, vagy az így elkezdett tanulmányok eredményes folytatására vagy befejezésére nem lehet számítani, köteles erről értesíteni a gyermek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye szerint illetékes kormányhivatalt, amely a gyámhatóság és a gyermekjóléti szolgálat véleményének kikérése után dönt arról, hogy a tanuló milyen módon teljesítse tankötelezettségét. Halmozottan hátrányos helyzetű tanuló esetén az iskola igazgatójának döntéséhez be kell szereznie a gyermekjóléti szolgálat véleményét (Nkntv. 45. §).

Integrációs felkészítés Pedagógiai Rendszere (IPR)

A szociális hátrányok enyhítése, a tanulási kudarcnak kitett tanulók fejlesztése érdekében az általános iskola és a középfokú iskola képességkibontakoztató vagy integrációs felkészítést szervez, amelynek keretei között a tanuló egyéni képességének, tehetségének kibontakoztatása, fejlődésének elősegítése, a tanuló tanulási, továbbtanulási esélyének kiegyenlítése folyik. A képességkibontakoztató és az integrációs felkészítés megszervezése nem járhat együtt a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók elkülönítésével. A képesség-kibontakoztató felkészítésben a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű, illetve sajátos nevelési igényű tanuló vehet részt. Az óvoda a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára fejlesztő programot szervez, melynek keretében a gyermek fejlesztésével kapcsolatos pedagógiai feladatokat, a szociális hátrányok enyhítését segítő pedagógiai tevékenységet folytat.

A képesség-kibontakoztató és integrációs felkészítés, valamint az óvodai fejlesztő program megvalósítása az oktatásért felelős miniszter által kiadott személyiségfejlesztő, tehetséggondozó, felzárkóztató program alapján zajlik. (20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 171. § - 173. §)

Az Nkntv. 47. §-a alapján sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodnia az óvodának, iskolának. A sajátos nevelési igényű gyermek óvodai nevelése, a tanuló iskolai nevelése-oktatása, továbbá kollégiumi nevelése az e célra létrehozott gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben, konduktív pedagógiai intézményben, óvodai csoportban, iskolai osztályban, vagy a többi gyermekkel, tanulóval részben vagy egészben együtt történhet. A gyermek, tanuló integrált vagy speciális intézményi keretek között történő nevelését, oktatását a szakértői bizottság által kiadott véleményben foglalt állásfoglalás alapján lehet és kell biztosítani. Az ezzel ellentétes gyakorlat jogsértő mind a Nkntv., mind pedig az egyenlő bánásmód követelményét tekintve.

A nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatott vezetők és alkalmazottak kötelező és ajánlott létszáma a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. tv. IX. fejezetében található, a rendelkezés 2013. szeptember 1-ig hatályos. Ezt követően a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak finanszírozott létszámát az Nkntv. 2. számú melléklete tartalmazza.

Az integrált nevelés lényege, hogy minden gyermek kapja meg a szükségleteinek és állapotának megfelelő ellátást. Az esélyegyenlőség keretében a fenntartó feladata az ehhez szükséges feltételek biztosítása.

Biztosítani kell a magatartási zavarral küzdő gyermekek beilleszkedését, a szociális kompetenciák kialakítását.

Cél, hogy minden gyermek képessé váljon:

- a közösségi szabályok betartására,
- a közös munkavégzésre,
- az iskolai tananyagok elsajátításához szükséges alapkészségek birtoklására.

Körmend Város Önkormányzata kötelező feladatként látja el a 3-6 éves korú gyermekek óvodai ellátását. Az óvodai ellátás 2 intézményben, valamint két tagintézményben történik. Egy óvodában bölcsődei ellátás is folyik.

Az óvodai nevelés célja:

- A 3-7 éves korú gyermekek sokoldalú, harmonikus fejlődésének elősegítése, a szocializációs feltételrendszer biztosítása, ezáltal személyiségük formálása.
- Az egészséges életmód megalapozásával a testi-lelki egészség biztosítása. A gyermek biológiai, biztonság és önérvényesülési szükségleteinek kielégítése.
- Az „énfejlődéshez” és a szociális énkép kialakulásához a legideálisabb szintér felkínálása, Az általános emberi értékeket és normákat elfogadó, kommunikációs és kooperációs technikákat ismerő, a környezetet szerető, máságot toleráló egyénné válás segítése.
- Az egyéni adottságok korlátain belül, a korosztály műveltségi anyagának elsajátítása. A gyermek testi, értelmi és szociális érettségének célirányos fejlesztésével a zökkenőmentes iskolakezdés biztosítása.
- Az esélyegyenlőség javítása.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	4	
Hány településről járnak be a gyermekek	8	
Óvodai férőhelyek száma	377	
Óvodai csoportok száma	17	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	0	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	33	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	33	0
Gyógypedagógusok létszáma	3	N.A.
Dajka/gondozónő	17	N.A.
Kisegítő személyzet	4	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2008		18	450	4	404	0
2009		18	450	4	406	0
2010		18	450	4	402	0
2011	401	18	450	4	400	0

2012	377	18	450	4	395	0
2013	366	18	450	4	381	0
2014	342	17	425	4	370	0
2015	329	17	425	4	349	0
2016	320	17	425	4	331	0
2017	N.A.	17	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

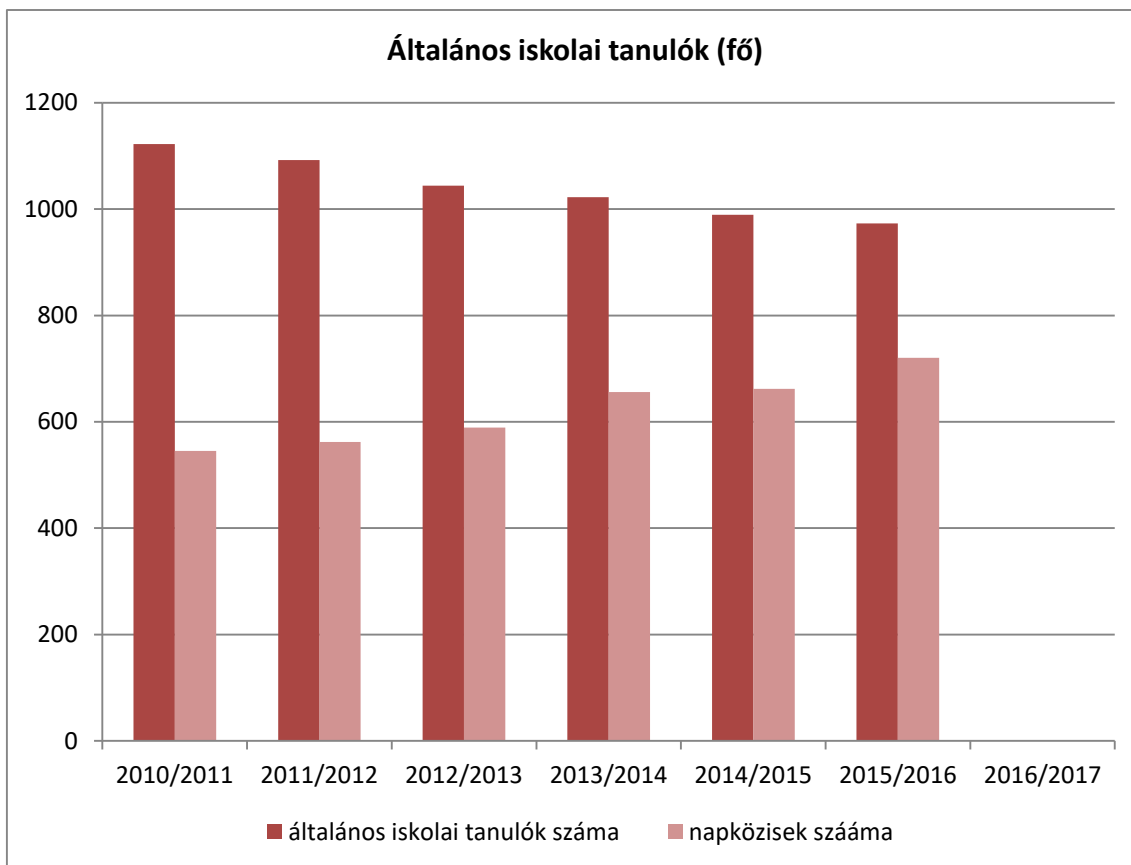
Forrás: TeIR, KSH Tstar,
Önkormányzati adatgyűjtés

Az óvodai férőhelyeket csökkentették, de még így is jóval kevesebb az óvodás, mint ahányanak hely volna. Az óvodások létszáma évről évre csökken.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	515	607	1122	545	48,6%
2011/2012	482	610	1092	562	51,5%
2012/2013	476	568	1044	589	56,4%
2013/2014	471	551	1022	656	64,2%
2014/2015	476	513	989	662	66,9%
2015/2016	478	495	973	720	74,0%
2016/2017	N.A.	N.A.	#ÉRTÉK!		#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az általános iskolások száma folyamatosan csökken, míg a napközit igénybevevők száma gyarapodik. Az utóbbi arányának növekedése az egész napos iskola bevezetésével magyarázható.

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2010/2011	142	N.A.
2011/2012	140	N.A.
2012/2013	147	N.A.
2013/2014	147	N.A.
2014/2015	152	90.13
2015/2016	137	91.97
2016/2017	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, családi széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetés.	Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése. A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése, a hátrányos helyzetű gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.
Drogfogyasztás felbukkanása, fiatalkori bűnelkövetés, közlekedési szabálytalanságok	Szülő, iskola, környezet együttes odafigyelése, jelzőrendszer működtetése, felvilágosítás a helyi rendőrséggel és ifjúsági referenssel közösen.
Gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködésbeli különbségek (szerényebb-szegényesebb) megjelenése óvodában, iskolában.	Óvodai, iskolai környezetben egymás elfogadtatása, gyermekek szintjén történő megértéssel, neveléssel. Adományozások szervezése Szülői Munkaközösség keretén belül (taneszközök, kinőtt ruhák, stb.).
Érzelmi és testi bántalmazások előfordulása	Hatékony jelzőrendszer, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek felé (Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgálat, Gyámhivatal).
Késő estig, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen	Polgárőrszolgálat fokozott ellenőrzése együtt a helyi rendőrséggel, bevonva a szórakozóhelyek tulajdonosait is a biztonságos szórakozás megteremtése érdekében.
Rendszeres étkezéshez jutás	Rászorultak étkezési támogatása.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

2011. március 7-én az Európai Unió tagországainak szociális ügyekkel foglalkozó miniszterei Brüsszelben megerősítették az EU politikai elkötelezettséget a nemek közötti egyenlőség iránt. A tagállamok, köztük Magyarországon tudják, tapasztalják, hogy a nemek közti egyenlőség fontos gazdasági tényező. A nők és férfiak közötti egyenlőség a közösségi jog egyik alapelve. Az Európai Uniónak (EU) a nemek közötti egyenlőség terén kitűzött céljai között van az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód megteremtése a férfiak és nők számára, valamint a nemi alapon történő hátrányos megkülönböztetés minden formájának eltörlése.

Az egységes humanerőforrás nem különbözteti meg a női és a férfi munkavállalókat, hanem felismeri, hogy nemtől függetlenül csak a munkavállaló, mint a gazdaság motorja fontos és nem pedig az, hogy melyik nemhez tartozik. Az esélyegyenlőség megvalósítása tehát egy fontos tényezője a gazdasági növekedésnek.

Magyarországon a nők és a férfiak közötti esélyegyenlőségi politikának nincsen nagy hagyománya, általában családpolitikai és gyermekjóléti kérdésekkel szoktak összekapcsolni. A nemek közötti egyenlőség tekintetében a jogi szabályozás megfelel az EU-konformnak, a jogérvényesítés terén azonban tapasztalhatók problémák. Magyarországon a nők helyzete hasonló a közösség tagállamainak női lakosaiéhoz, de az eltérő történelmi fejlődés miatt több területen is, különösen a munkaerő-piaci helyzetüket tekintve, különböznek attól. A köztudatban az terjedt el, hogy a nők csak az emancipáció kezdete óta dolgoznak, azonban a nők „többet dolgoznak”, mint a férfiak, de ez a munka mondhatni „láthatatlan munka” ez az évtizedek során természetessé vált. A nők a történelem folyamán mindig az élet több területen is helyt álltak, dolgoztak, nevelték a gyerekeket, főztek, mostak, így egy sor munka aránytalanul nagy része hárult rájuk, és a munkahelyükön is elvégezték munkájukat.

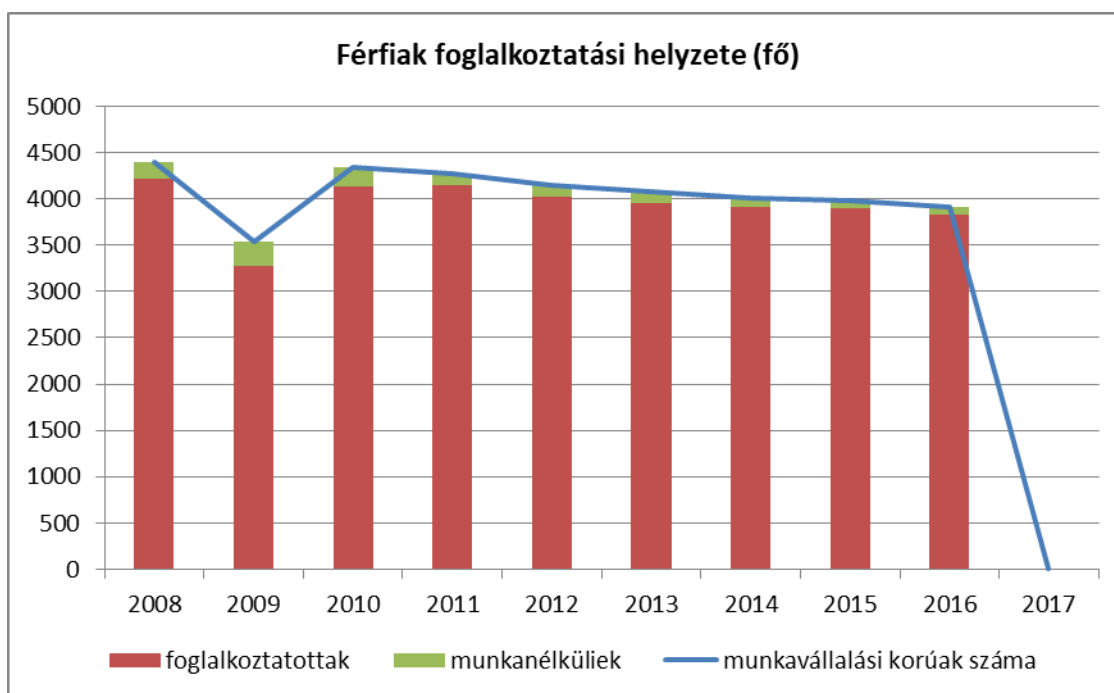
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

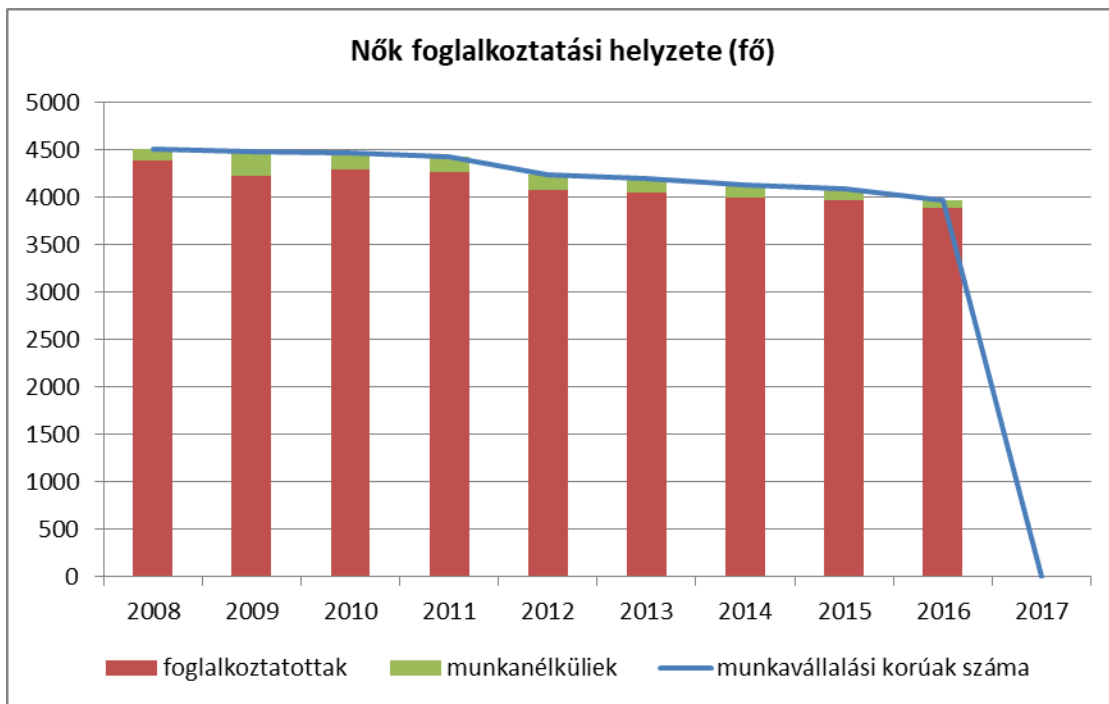
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	férfiak	nők	férfiak	nők	férfiak	nők
2008	4394	4511	4211	4378	183	133
2009	3533	4479	3269	4216	264	263
2010	4334	4464	4136	4285	198	179
2011	4270	4430	4150	4259	120	171
2012	4148	4242	4025	4068	123	174
2013	4081	4197	3955	4041	126	156
2014	4013	4125	3905	3992	108	133
2015	3977	4082	3897	3972	80	110
2016	3913	3970	3827	3879	86	91
2017	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés





2008-2011. között a férfiak aránya volt magasabb a munkanélküliek között, ezt követően az arányok megváltoztak és a nők kerültek magasabb számban a munkanélküliek közé.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5.2 számú táblázat - A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások

év	3 év alatti gyermekek száma a településen	működő bölcsődék száma	bölcsődei férőhelyek száma		működő családi napközök száma	férőhelyek száma családi napközökben	férőhelyek összesen
			önkormányzati	egyéb			
2008	413	1	40	0	0	0	40
2009	378	1	40	0	0	0	40
2010	381	1	40	0	0	0	40
2011	357	1	40	0	0	0	40
2012	329	1	40	0	0	0	40
2013	322	1	40	0	0	0	40
2014	324	1	40	0	0	0	40
2015	317	1	48	0	0	0	48
2016	309	1	48	0	0	0	48
2017	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

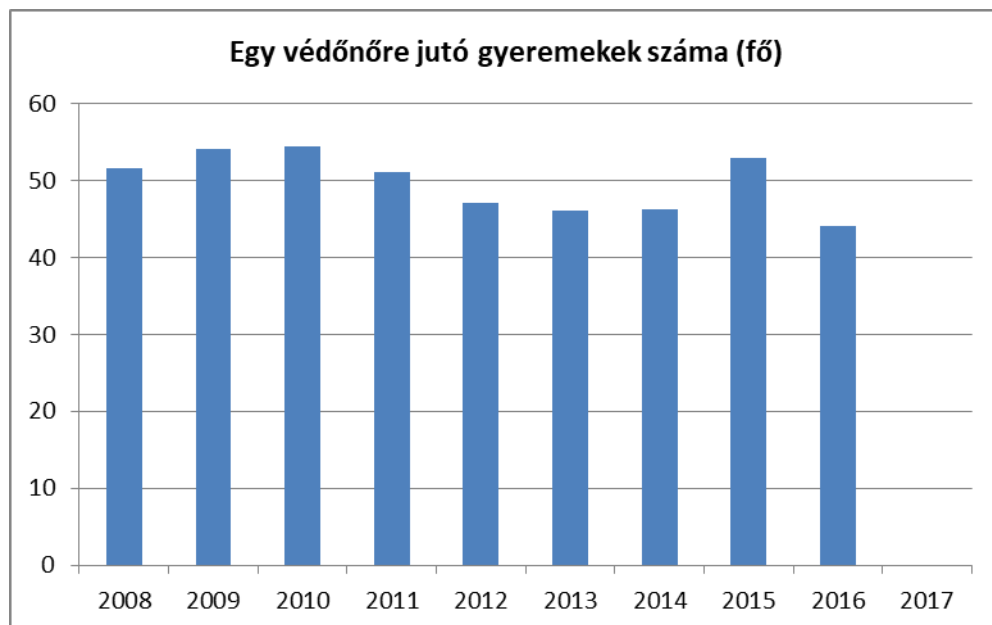
A nők munkába állását Körmenten 40 bölcsődei férőhely segíti. A 3 év alatti gyermekek száma azonban jóval nagyobb, amely azt mutatja, hogy az édesanyák a lehető legtovább szeretnének otthon maradni gyermekükkel.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2008	8	413	52
2009	7	378	54
2010	7	381	54
2011	7	357	51
2012	7	329	47
2013	7	322	46
2014	7	324	46
2015	6	317	53
2016	7	309	44
2017	N.A.	N.A.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



Az egy védőnőre jutó gyermekek aránya viszonylag kiegyensúlyozott, a csökkenés a születésszám csökkenésének tudható be. Közel tíz év alatt az egy védőnőre jutó gyermekek száma hozzávetőlegesen tízzel csökkent.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemző a településen. Ez nem jelenti azt, hogy nem fordulhat elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintett nem szívesen beszél róla. Természetesen a kisebb bántalmazást, vagy lelki terrort sem szabad figyelmen kívül hagyni, és szigorúan fel kell lépni ellene. A Családsegítő Szolgálathoz fordulhat, akit ilyen jellegű atrocitás ér, továbbá rendőrségi feljelentést lehet tenni.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Településünkön anyaothton, családok átmeneti otthona nincs, legközelebb lévő anyaothton Szombathelyen van.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Körmend Város Önkormányzatának képviselő-testületében nincs nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák nem jellemzőek, intézkedést nem igényelnek.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	Képzési programokhoz juttatás az elhelyezkedés esélyének növelése érdekében. Közfoglalkoztatásba történő bevonás.
eltitkolt családon belüli erőszak	Felvilágosítás, hogy hová fordulhat az érintett segítségért. (Családsegítő, Rendőrség, ingyenesen hívható segélykérő telefonszámok nyilvános helyeken történő közzététele)
A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében az elszegényedés kockázata	Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása és közzététele. Időszakos gyűjtések szervezése a rászorulóknak részére karitatív tevékenységet ellátó szervezetekkel.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

Az országos, 2009-ben elfogadott Idősügyi Nemzeti Stratégia (továbbiakban: INS) elkészítését indokolta, hogy a XXI. század egyik kiemelkedő eredménye, a születéskor várható élettartam meghosszabbodása. Ez egyrészt siker, másrészt kihívás is, hogy a hosszabb életkor a jó életminőség fenntartásával valósuljon meg. Az INS két ütemben tervezi a stratégia megvalósítását: I. ütem 2010-2022, II. ütem 2023-2034, alkalmazkodva az ország gazdasági fejlődéséhez, társadalmi környezetéhez. A helyi stratégia megalkotásának aktualitását az adja, hogy 2012 az aktív idősödés és a nemzedékek közötti szolidaritás európai éve.

Az idős kor vonatkozásában az Egészségügyi Világszervezet életkor szerinti felosztása, melyet az INS is alkalmaz, a következő:

- idősödő 60-74 év között
- idős 75-89 év között
- nagyon idős (szépkorú) 90 év felett

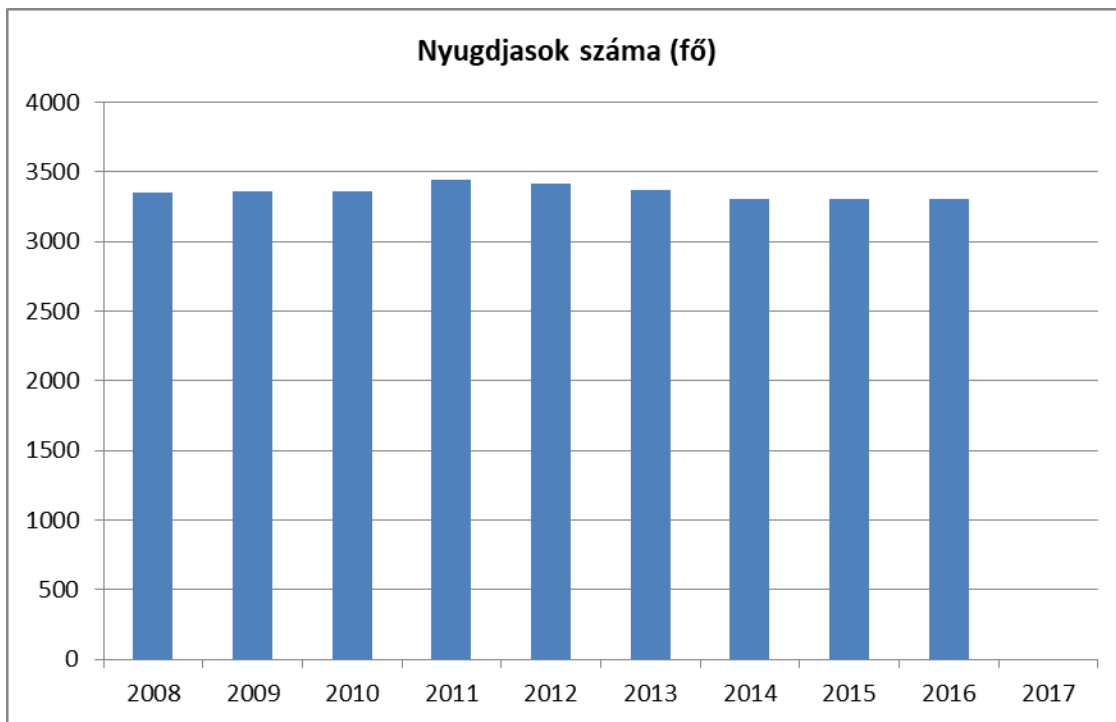
A társadalom tagjait hozzá kell segíteni, hogy jóval az idős kor előtti szakaszban tudatosan készüljenek saját idős korukra. Ez feladatot ad az egyéneken kívül az idősök ellátásában érintett egészségügyi, szociális, kulturális szervezeteknek, fenntartóknak is.

6.1 Az idős korú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2008	1385	1961	3346
2009	1410	1946	3356
2010	1419	1939	3358
2011	1413	2026	3439
2012	1391	2025	3416
2013	1341	2031	3372
2014	1290	2018	3308
2015	1280	2023	3303
2016	1280	2023	3303
2017			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat alapján kimondható, hogy Körmenden a nyugdíjasok száma nagyjából azonos évről évre. A nyugdíjas nők száma azonban sokkal nagyobb, mint a férfiaké.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek munkaerő-piaci helyzetét a 3.2.2. fejezetben felhasznált adatok mutatják. Az 55 év feletti munkanélküliek száma az összes regisztrált munkanélküliek kevesebb, mint 10 %-t teszi ki. Sajnos, ők kiszolgáltatottak a munkaerő-piacon, lehetőségük szinte csak a közfoglalkoztatásban van.

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre való tekintettel, illetve ha az egészségügyi állapotuk engedi, szívesen vállalnának jövedelemkiegészítő tevékenységet. Erre azonban jelenleg minimális az esélyük a munkaerő-piac beszűkülése miatt.

Az állam által bevezetett munkahelyvédelmi program ezen korosztály munkanélküliségi problémáinak enyhítését szolgálja. Ennek értelmében az 55 év feletti munkavállaló után a munkáltató 50%-os társadalombiztosítási kedvezményben részesül.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

A tevékeny időskort a településen nyugdíjasok foglalkoztatása nem jellemzi. A Körmendi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár programjain azonban többen látnak el önkéntes tevékenységet.

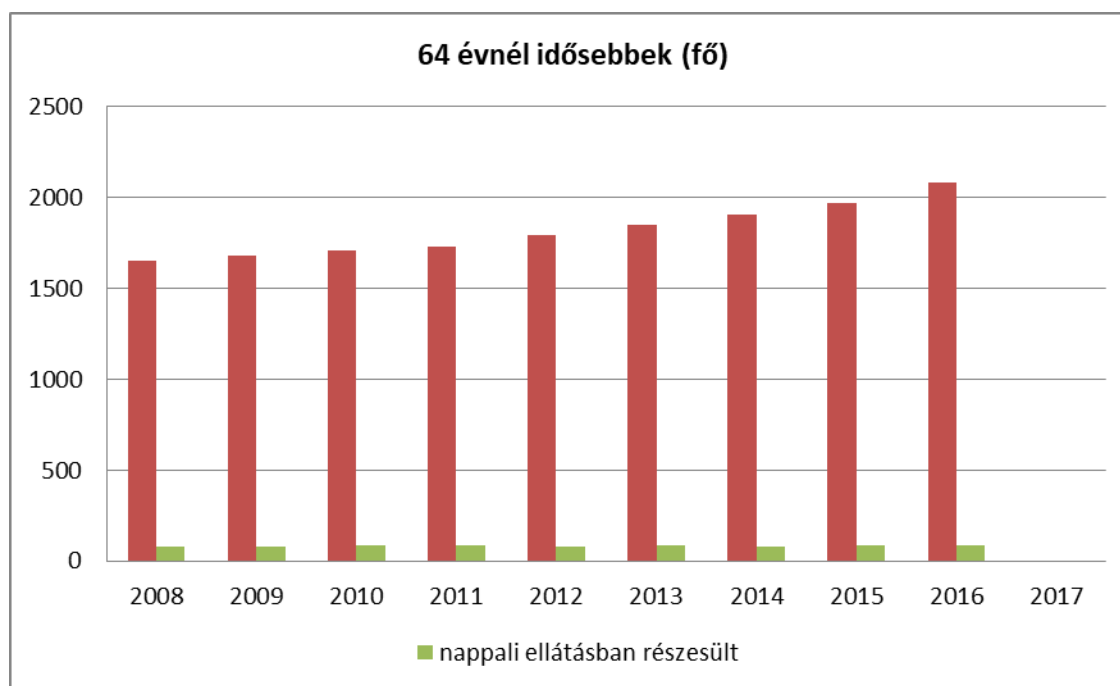
6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

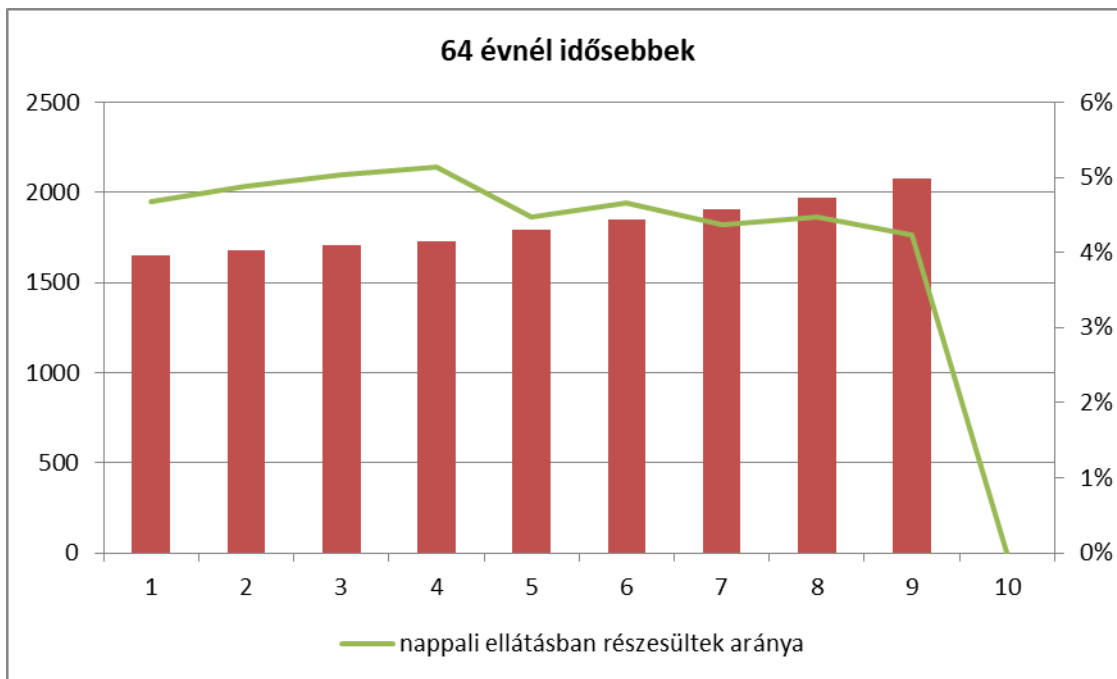
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	fő	fő	%
2008	1649	77	5%
2009	1677	82	5%
2010	1707	86	5%
2011	1731	89	5%
2012	1789	80	4%
2013	1847	86	5%
2014	1903	83	4%
2015	1967	88	4%
2016	2080	88	4%
2017		N.A.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar





A 64 évnél idősebbek közül kevesen, mindössze 4-5% vesz igénybe nappali ellátást. Igaz ugyan, hogy az időskorúak száma és az ellátottak száma is nő, az arány azonban nem változik.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2008	4
2009	4
2010	4
2011	4
2012	4
2013	2
2014	1
2015	1
2016	1
2017	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás. Körmenden 2008 és 2012 között négy, 2013-ben kettő, 2014-2016 között pedig mindösszesen egy fő kapott ilyen járadékot.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Bűnelkövetők számára a leginkább veszélyeztetett korosztály.	Fokozott járőrszolgálat, polgárőrség különös figyelme, veszély esetén riaszthatóság, elérhetőség.
Elmagányosodás.	Programok szervezése, generációk közötti interakciók kialakítása, kortársakkal klubélet fejlesztése.
Az egyedülálló idős emberek gyakran szorulnak segítségre.	Adatgyűjtés, segítség megszervezése akár a házi gondozói szolgálattal, akár a középiskolások közösségi feladatvállalásával.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az Országgyűlés - a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Fot.) 26. §-a alapján - megtárgyalta és elfogadta az Országos Fogyatékosügyi Programról szóló 100/1999. (XII.10.) OGY határozat felülvizsgálata során elkészített, az országgyűlési határozat mellékletét képező, a 2007-2013. évekre vonatkozó Országos Fogyatékosügyi Programot (a továbbiakban: Program).

A Program alapelvei horizontális jellegűek, melyek szem előtt tartása és érvényesítése a program végrehajtásában érdekelt valamennyi partner feladata. A prevenció elvének értelmében a társadalomnak mindent meg kell tennie a fogyatékossgot okozó balesetek és betegségek megelőzése érdekében. A prevenció szellemében a fogyatékos személyekkel kapcsolatos magatartás, tevékenység során úgy kell eljárni, hogy ez a fogyatékos állapot rosszabbodását megelőzze. A fogyatékos személyek társadalmi integrációjának esélyét, illetve életminőségét elsősorban a család általános társadalmi helyzete határozza meg. Kiemelt fontosságú, hogy a fogyatékos gyermek nevelése, gondozása és ápolása, valamint a fogyatékos felnőtt támogatása mellett a szülőknek, más családtagoknak marad-e lehetősége munkavállalásra.

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

„A szociális ellátás feltételeinek biztosítása- az egyének önmagukért, valamint a helyi közösségeknek a tagjaikért viselt felelősségén túl- az állam központi szerveinek és a helyi önkormányzatnak a feladata.”- Szt. 2. §. Ezt a feladatot a Szociális Szolgáltató és Információs Központ látja el.

A város mikrotérségének intézménye, amely felelős gazdája az illetékességi területen felmerülő gondozási igények kielégítésének. Fontos feladata az esélyegyenlőtlenségek mérséklése, az ebből adódó feszültségek (marginalizálódás, kirekesztettség) csökkentése, önálló boldogulási lehetőségek javítása, a társadalom perifériájára történő kisodródásnak a megakadályozása.

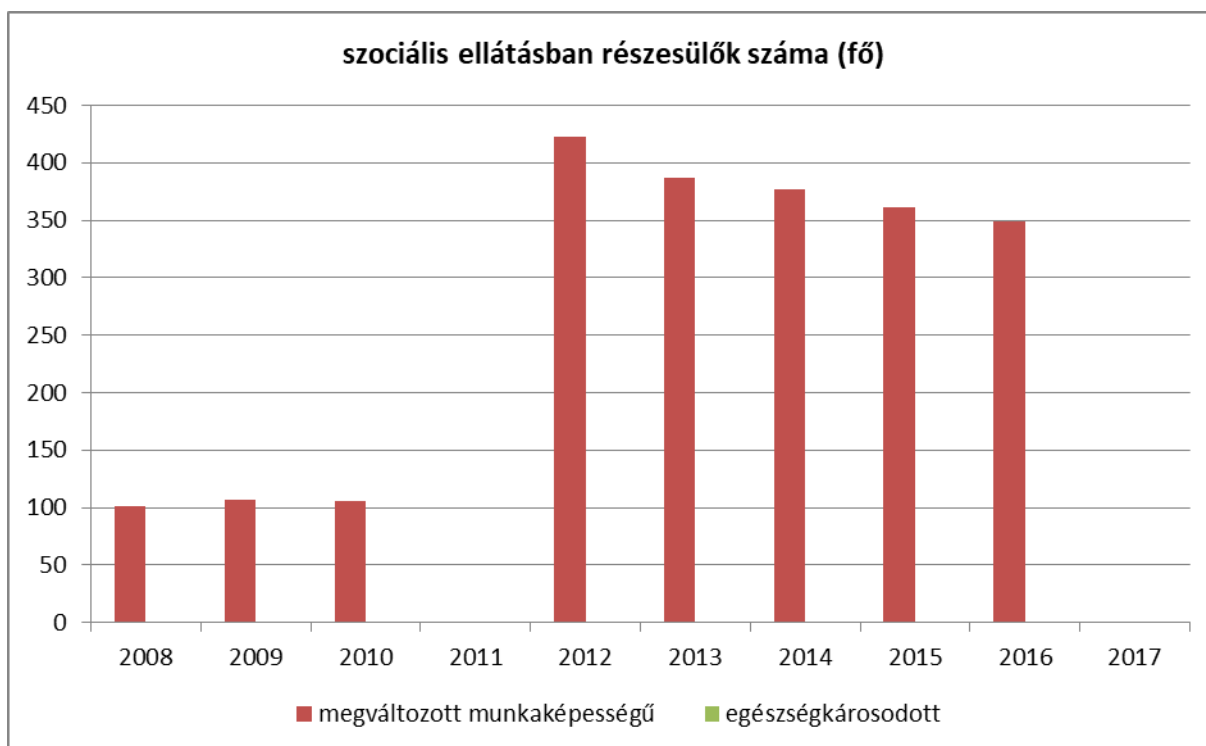
A Szociális Szolgáltató és Információs Központ szakmai, szervezeti és gazdasági integrációt valósít meg, amely biztosítja:

- Az olyan intézményi struktúrát, amelyik differenciált, egyéni szükségleteket és igényeket figyelembe véve, azonnal rugalmasan reagáló intézményeket működtet a szolgáltatást igénybe vevők igényeinek megfelelően.
- A különböző ellátási formák között a közös érdekek, közös célok elfogadása és a partneri együttműködés a források hatékonyabb felhasználásához vezetnek.
- A közös érdekeltségen alapuló menedzsment által a szolgáltatást igénybevevők kerülnek az ellátás középpontjába, ezáltal elkerülhetők az átfedések, az esetleges hiányok az ellátórendszerben. Mindez hozzájárul a városlakók életminőségének pozitív irányú változásához.
- A szakmák együttműködési elvének javítása: egymással dolgozzunk és ne egymás ellen. Komplex kommunikáció, közös érdekeltségek útkeresése, szakmai megújulás annak érdekében, hogy minden ellátásra szoruló az igényeinek megfelelő, egyénre szóló komplex ellátásban részesülhessen.
- Azonos szakmai normák alapján részesüljön az ellátott szolgáltatásban, a kompetenciák, hatás és feladatkörök, együttműködési pontok rögzítése munkakörönként, ugyanakkor az eltérő feladatokat végző szakemberek tevékenységének az összehangolása.
- Az intézmény által biztosított a rendszeres szakmai, gazdasági megbeszélés, közös esetmegbeszélés, szupervízió külső szakértővel.
- Fontos a dolgozók folyamatos motiválása, állandó odafigyelés, eredmények értékelése, a kudarcok okainak feltárása, a munkahelyhez való kötődés, a kollegális kapcsolatok erősítése. Ugyanakkor az integráció biztosítja az állandó folyamatos tanulás, a többirányú szakképesítés és gyakorlat megszerzésének lehetőségét, biztonságot nyújt a „kiégés” ellen, a humán erőforrás rugalmasan átcsoportosítható.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2008	101	N.A.
2009	107	N.A.
2010	106	N.A.
2011		N.A.
2012	423	N.A.
2013	387	N.A.
2014	377	N.A.
2015	361	N.A.
2016	349	N.A.
2017	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

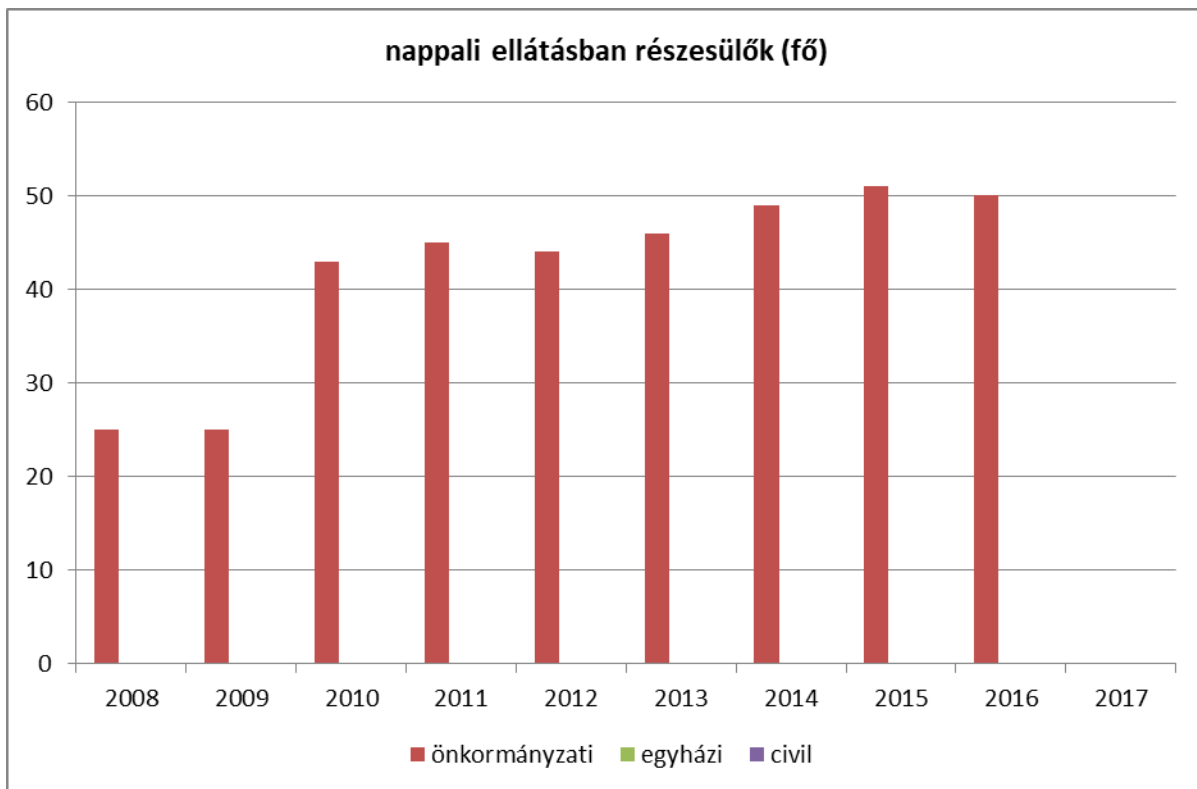


A szociális ellátásban részesülők száma 2012 után drasztikusan megnőtt, szinte négyszeresére. Az elmúlt években számuk csökkent ugyan a megváltozott munkaképességűeknek száma, azonban még mindig magas.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma		
	önkormányzati fenntartású intézményben	egyházi fenntartású intézményben	civil fenntartású intézményben
2008	25	0	0
2009	25	0	0
2010	43	0	0
2011	45	0	0
2012	44	0	0
2013	46	0	0
2014	49	0	0
2015	51	0	0
2016	50	0	0
2017	N.A.	N.A.	N.A.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével



A nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma 2008 és 2016 között sajnálatos módon a duplájára nőtt. Ellátásuk a Szociális Szolgáltató és Információs Központban történik.

Fogyatékosok nappali intézménye

A Körmenti Szociális Szolgáltató és Információs Központ Fogyatékosok Nappali Intézménye Körment városában pályázati program keretében valósult meg 2004. májusában. Kezdetben a város területén élő 24 fő, 2010. május 1. óta Körment és kistérsége területén élő 54 fő fogyatékos személy ellátására berendezkedve.

A Fogyatékosok Nappali Intézménye a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére.

Az intézmény feladata: Körment város és kistérsége területén élő fogyatékos fiatalok és felnőttek nappali ellátása.

Fogyatékosok Nappali Intézményének célja: a fogyatékossgal élő ember a családjában maradhasson mindaddig, amíg az állapota megengedi.

Az ellátást igénybe vevők számára szociális, egészségi és mentális állapotuknak megfelelő, napi életritmust biztosító szolgáltatásokat nyújt:

egyéni képességekre épülő gyógypedagógiai fejlesztés, naponta rendszeres gyógytorna, fizioterápiás kezelések, egészségügyi alap-, illetve szakellátáshoz való hozzájutás elősegítése, hivatalos ügyek intézésének segítése, életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés támogatása, önkiszolgálás, önellátás fejlesztése, igény szerint napi egyszeri meleg étel biztosítása, szabadidős programok, munkavégzés lehetőségének szervezése – fejlesztő foglalkoztatás, munkaterápia.

A fogyatékos emberek társadalmi integrációját, foglalkoztathatóságának növelését segítő nappali intézmény Körment és Kistérségében élő fogyatékos emberek számára olyan szolgáltatásokat biztosít, amelyek lehetővé teszik az érintettek fejlesztő foglalkoztatását, társadalmi integrációját. Az intézmény alapfeladatainak ellátásán kívül nagy hangsúlyt fektet a lakóhely közösségi életében való aktív részvételre is, mely az integrációt, a társadalmi elfogadást szolgálja.

Az ellátandó célcsoport jellemzői

Jellemző	Fő
Engedélyezett férőhelyek száma	54
Betöltött férőhelyek szám	51
Férfi	30
Nő	21
Teljesen önellátó	19
Önkiszolgálásra részben képes	15
Minden területen segítséget igényel	6
Mozgáskorlátozott	3
Gyógyászati segédeszközt rendszeresen használ	8

Forrás: Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Kőrmend

Értelmi akadályozottak megoszlása

	Fő
tanulásban akadályozott enyhe értelmi fogyatékos	6
életvezetésben akadályozott közép súlyos értelmi fogyatékos	17
súlyos értelmi sérült, autista	3

Forrás: Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Kőrmend

Halmazottan sérültek megoszlása:

	Fő
közép súlyos értelmi- és mozgássérült	8
enyhe értelmi- és mozgás sérült	3
értelmi- és látássérült	2
értelmi sérült, vakság	1

beszéd és mozgás sérült	1
értelmi-, látás-, hallássérült	1
értelmi-, mozgás-, hallássérült	2
mozgássérült	5
látássérült	2

Forrás: Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Kőrmend

Az ellátottak demográfiai mutatói:

Életkor (év)	Nő (fő)	Férfi (fő)	Összesen (fő)
10- 17	0	1	1
18- 25	5	11	16
26- 33	6	9	15
34- 41	5	4	9
42- 49	4	3	7
50- 60	1	1	2
60 év feletti	0	1	1
Összesen	21	30	51
Átlag életkor	34	31	32

Forrás: Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Kőrmend

Fejlesztő Foglalkoztatás

Fejlesztő foglalkoztatás célja: a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, életkorának, fizikai és mentális állapotának megfelelően fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatást nyújtson, ezáltal támogatva az egyén önálló munkavégzésre, illetve a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésre való felkészítését.

A fejlesztő foglalkoztatás általános célja:

Fogyatékkal élő megváltozott munkaképességű ellátottak munkavégzés célú foglalkoztatása, annak érdekében, hogy rövid és hosszú távon képessé váljanak a nyílt munkaerőpiacra kilépni, illetve védett körülmények között értékkeremtő munkát végezni.

A fejlesztő foglalkoztatás konkrét célja:

Az intézmény a szociális foglalkoztatásban történő eredményes részvételhez speciális módszereket alkalmaz, amely kézügyességet, az eszköz, és a mesterségbeli tudást fejleszti. A szociális foglalkoztatás is lépcsőzetes rehabilitációs folyamat, ahol egy magasabb szint elérése egy következő magasabb szintű munkába történő belépés lehetőségét nyitja meg. A munka - rehabilitációs foglalkoztatás egyik célja lehetőség szerint a fejlesztő felkészítésbe való átkerülés elérése, a fejlesztő felkészítés végső céljaként pedig a nyílt munkaerőpiacra történő kilépést jelölhetjük meg.

Fejlesztő foglalkoztatási alkalmassági vizsgálat célja:

Az ellátott mentális, fizikai és egészségi állapotának, illetve készségeinek, képességeinek felméréseivel annak megállapítása, hogy alkalmas-e szociális foglalkoztatás keretében történő munkavégzésre, illetve alkalmassága esetén számára melyik szociális foglalkoztatási forma és milyen hosszú munkaidő a leginkább megfelelő

A cél akkor valósulhat meg, ha a fejlesztő foglalkoztatás lehetőséget biztosít az értékteremtő foglalkoztatás létrehozására, tehát nem a képességbeli hiányosságokra, hanem a megmaradt képességekre, azok fejlesztésére fekteti a hangsúlyt. Az integráció támogatásával biztosítja a fogyatékos emberek munkaerőpiachoz való hozzáférését és törekszik arra, hogy a munkaképes lakók minél nagyobb létszámba jussanak munkához, illetve a munkán keresztül esélyt kaphassanak a helyi közösségekbe való beilleszkedésre. A munka értékének növelésével egyúttal az érintettek önbecsülése és motivációja is nő.

A fejlesztő foglalkoztatás elvárja, hogy a foglalkoztatás módja és a megjelenő elvárások, szabályok és feltételek minél inkább közelítsenek a nyílt munkaerő-piaci kritériumok jellemzőihez.

A fejlesztő foglalkoztatás bevezetésével az alábbi főbb változások történtek:

- A szakmai feladatokat és a pályázati rendszer működtetését a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság vette át 2017. január elsejétől.
- 2017. április 1-jét követően a fejlesztő foglalkoztatás szociális szolgáltatásnak, a fejlesztő foglalkoztatásban részesülő személy igénybe vevőnek, illetve ellátottnak, a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szervezet pedig szociális engedélyesnek minősül.
- Alanya az lehet, aki szociális szolgáltatásban vagy ellátásban részesül.
- A foglalkoztatott a fejlesztő foglalkoztatóval áll szerződéses jogviszonyban, ezt fejlesztő foglalkoztatási jogviszonynak hívják.
- A fejlesztő foglalkoztatónak kérelmeznie kell a szolgáltatói nyilvántartásba vételét.
- Az új foglalkoztatás feltételrendszerének megváltozása miatt már nem szükséges az ellátott 6 hónapos várakoztatása: a foglalkoztatás a szociális ellátási viszony megkezdését követően megkezdhető bármely fejlesztő foglalkoztatást biztosító szociális szolgáltatónál.
- A havi munkaidőkeret bevezetésével lehetővé válik, hogy az igénybe vevő egészségi állapotához igazodva lehessen a napi munkaidő beosztást alakítani.
- A finanszírozás alapja óradíj (feladategység), 2018.04.24-i dátummal egységesen 949 Ft/órában lett meghatározva a 2018-as évre. A támogatást ledolgozott feladategység alapján biztosítják.

Fejlesztő foglalkoztatásban 2018. április 30-i állapot szerint részt vett: 44 fő

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A nappali ellátást biztosító intézmény által nyújtott szolgáltatáselemek

Az ellátást igénybe vevők számára szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt, helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, biztosítja, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön. Rendelkezik közösségi együttlétre, pihenésre, személyi tisztálkodásra, a személyes ruházat tisztítására, étel melegítésére, elfogyasztására alkalmas helyiségekkel.

Nappali ellátást nyújtó intézmény szolgáltatásai különösen: igény szerint meleg étel biztosítása, szabadidős programok szervezése, szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, szakellátásokhoz való hozzájutás elősegítése, hivatalos ügyek intézésének segítése, munkavégzés lehetőségének szervezése, életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése, speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése.

A fogyatékosok nappali intézménye a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére, továbbá igény szerint szervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését. Rendkívül indokolt esetben nappali ellátás olyan fogyatékos személyek részére is biztosítható, akire nézve szülője vagy más hozzátartozója gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban vagy ápolási díjban részesül.

Emelt szintű családi pótlékban részesül 23 fő, fogyatékosági támogatásban részesül 10 fő, rokkant járadékban részesül 21 fő, árva ellátásban részesülő 5 fő, rokkant nyugdíjban részesülő 8 fő.

Szociális alapellátás:

- a. étkeztetést
- b. házi segítségnyújtást- Körmend és kistérsége
- c. jelzőrendszeres házi segítségnyújtást- Körmend és kistérsége
- d. családsegítést- Körmend és kistérsége- 13 település
- e. gyermekjóléti szolgáltatás- Körmend és kistérsége- 13 település
- f. támogató szolgáltatás- Körmend és kistérsége
- g. közösségi pszichiátriai ellátást- Körmend
- h. nappali ellátás:
 - 1.) Idősek Klubja- Körmend
 - 2.) Fogyatékosok Nappali Intézményét- Körmend és kistérsége
 - 3.) Szenvedélybetegek Nappali Intézményét- Körmend és kistérsége

Szakosított ellátási forma:

Idősek gondozóháza, mint átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény

A személyes gondoskodás körébe tartozó ellátási formák működtetése a Szociális Szolgáltató és Információs Központ vezetője feladat és hatáskörébe tartozik. Az ellátások igénybevétele írásbeli kérelem alapján történik, melyet a Szociális Szolgáltató és Információs Központ vezetőjéhez kell benyújtani.

A Fogyatékosok Nappali Intézménye, mint szolgáltatás célja, feladata

A Szociális Szolgáltató és Információs Központ Fogyatékosok Nappali Intézménye Körmenten pályázati program keretében valósult meg, 2004. május 24. óta működik Körment város területén kezdetben 24 fő, 2010. május 1. óta 54 fő fogyatékkal élő személy ellátására.

2009. évben sikeres pályázati program keretében indult el újabb 30 férőhelyet biztosító nappali intézményi részleg kialakítása Körment város és kistérsége területén /25 településen/ élő fogyatékos személyek ellátása céljából.

A nappali ellátást biztosító intézmény által nyújtott szolgáltatáselemek

Az ellátást igénybe vevők számára szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt, helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, biztosítja, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön. Rendelkezik közösségi együttlétre, pihenésre, személyi tisztálkodásra, a személyes ruházat tisztítására, étel melegítésére, elfogyasztására alkalmas helyiségekkel.

Nappali ellátást nyújtó intézmény szolgáltatásai különösen: igény szerint meleg étel biztosítása, szabadidős programok szervezése, szükség szerint az egészségügyi alapellátás megszervezése, szakellátásokhoz való hozzájutás elősegítése, hivatalos ügyek intézésének segítése, munkavégzés lehetőségének szervezése, életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése, speciális önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése.

A fogyatékosok nappali intézménye a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére, továbbá igény szerint szervezi az ellátottak napközbeni étkeztetését. Rendkívül indokolt esetben nappali ellátás olyan fogyatékos személyek részére is biztosítható, akire nézve szülője vagy más hozzátartozója gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban vagy ápolási díjban részesül.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

A fogyatékos személynek joga van a számára akadálymentes, érzékelhető és biztonságos épített környezetre.

A településen az intézmények részben akadálymentesítettek, a Polgármesteri Hivatal, valamint a Batthyány Örökségközpont és Színházterem épülete komplex akadálymentesített épület.

A pályázatok keretében megvalósult új épületek szintén akadálymentesítettek.

A fogyatékos személy számára a művelődési, kulturális, sport- és más közösségi célú létesítmények látogatása biztosított.

Parkolás nem okoz gondot, a mozgáskorlátozottak részére kijelölt parkolóhelyek kialakítása megtörtént.

Az önkormányzat tulajdonában lévő közintézmények és közterületek járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során folyamatosan gondoskodunk az akadálymentesség biztosításáról.

Ma már a jogszabályban előírt kötelezettség az akadálymentesítés. A településfejlesztési tervekben általános elvként jelenik meg az egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása.

Az önkormányzat rendelkezik saját honlappal, amely szintén akadálymentes.

Az ellátást igénybevevők szállítása a kistérségből az intézmény tulajdonában lévő mikrobusz gépkocsijával oldható meg, melyet a Támogató Szolgálat működtet. A kíséretet a nappali intézmény munkacsoportjának munkatársai biztosítják.

Fogyatékosok Nappali Intézményében a mindennapi tevékenység része, hogy az „egyenlő esélyű hozzáférés elve” alapján a rehabilitációs foglalkoztatás aktív résztvevői, a társadalom cselekvőbb, önállóbb tagjaivá váljanak. A kirekesztettség hatását csökkentsék olyan külső szabadidős programok, amelyek segítenek a negatív társadalmi attitűd felszámolásában.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása	A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának támogatása, munkalehetőség biztosítása.
A fogyatékkal élők életkörülményei többnyire nehezek	Hozzáférést biztosítani a különböző ellátási formákhoz.
Középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott	Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Körmenden 87 bejegyzett civil szervezet van. Az oktatás, a kultúra, a hagyományőrzés, a sport, a szociális- és egészségügyi területek éppúgy megtalálhatóak a palettán, ahogy a városfejlesztés, vagy az esélyegyenlőség különböző szegmensei. Az, hogy a város élete meglehetősen pezsgő, nagy részben köszönhető ezeknek a szervezeteknek, illetve annak, hogy az adott területeket koordináló szakmai szervezetekkel élénk, jó kapcsolatot tartanak fenn az alapítványok, egyesületek.

Az önkormányzat, illetve az önkormányzat által fenntartott intézményrendszer partneri viszonyban áll a civil szervezetekkel. A hatékony együttműködés érdekében mind az intézményi, mint a civil oldalról megtesz mindenki, mindent, így a városi rendezvények aktív résztvevői a civilek, a civil szervezetek programjainak pedig hatékony támogatója az önkormányzat és az intézményrendszer.

Körmend civil szervezetei:

Kulturális tevékenység, hagyományőrzés:

Béri Balogh Ádám Táncegyüttes Közhasznú Kulturális Egyesület, Csaba József Honismereti Egyesület, Batthyány Lovas Bandérium Hagyományőrző Közhasznú Egyesület, Dr. Batthyány-Strattmann László Alapítvány Körmend, Körmendi Kulturális Műhely, Körmendi Vegyeskar Egyesület, Lacta Tudományos Közhasznú Egyesület, MODELLE és Makettépítő Klub, Nyugat Magyarországi Néptáncszövetség, Városi Fúvószenekar Egyesület, Senior Néptáncegyüttes Körmend, Szép vers, szép szó Alapítvány

Oktatás:

Diénes Lajos Alapítvány, Dr. Batthyányné Coreth Mária Óvoda Millenniumi Alapítványa Gyerekekért, Kardos Gábor Számítástechnikai Alapítvány, Kölcsey Diákszervezet, Mátyás Ovi Alapítvány, Olcsai Iskola Gyermekéiért Alapítvány, Somogyi Béla Tehetséggyondozó Alapítvány, Tehetséggyondozás gyermekeinkért Alapítvány

Sport:

A Körmendi Kosárlabdáért Közhasznú Egyesület, Alsóberki Football Club, ARION Sportegyesület, Bereki Bárkás Egylet Egyesület, Budai Tekevendéglő Sportegyesület, Castrum Sec-Dinamica Se Körmend, Határőr Sporthorgász Egyesület, Kék Üstökös Sportegyesület, Kék Sünik Utánpótlás Labdarugó Club Körmend, Kovács Vince Birkózó Sportegyesület Körmend, Kölcsey Ferenc Gimnázium Diáksport Egyesület Körmend Város Sportegyesülete - Horvátnádajka, Körmendi Dózsa MTE, Körmendi Football Club, Körmendi Téglagyári Sportegyesület, Körmendi Teke Sportegyesület, Körmendi Vasparipa Egylet, Körmendi Vívó Sport Club, Munkás Horgász Egyesület, Pici Szupi Spinning Klub Egyesület, Rally-Mánia Autósport Egyesület, Rendészeti Sport Egyesület Körmend, Sport Alapítvány

Szociális terület, egészségügy:

Büszke Aranykor Alapítvány, Dr. Batthyány-Strattmann László Kórházért Alapítvány, Körmendi Cukorbeteg Közhasznú Egyesülete, Lions Alapítvány, LIONS CLUB Körmend, Reménysugár Alapítvány

Érdekvédelem:

Európa 2000 Magyar Romák Polgári Érdekvédelmi Szervezete Körmend, Körmendi Faipari Dolgozók Független Szakszervezete, Körmendi Ipartestület, Szent László Nyugdíjas Egyesület, Egis Nyrt. Lacta Vegyész Szakszervezet

Állatvédelem, környezetvédelem:

111. sz. Magyar Galamb és Kisállattenyésztő Egyesület, Körmend Y 9. Postagalamb Sportegyesület, Alapítvány az Audio Vizuális és Internetes Kultúráért, Magyar Postagalambsport Szövetség Nyugat-dunántúli Tagszövetsége, UNICLUB Környezetvédelmi Egyesület, Postagalamb Sport Egyesület

Egyházi szervezetek:

A Körmendi Református Egyházközségért Alapítvány, Körmendi Kolping Család,

Közügyek, közbiztonság, nemzetközi kapcsolatok:

Körmend Múltja, Jelene, Jövője Alapítvány, Körmend Város Közbiztonságáért Alapítvány, Körmenden Foglalkoztatottakért Közalapítvány, Körmendi Polgárőr Egyesület, Magyar-Holland-Német Baráti Kör Egyesület, Magyar-Finn Baráti Kör Körmend, PIROSECURITAS Élet és Vagyonvédelmi Alapítvány

Egyéb:

Falugondnokok Vas és Győr-Moson-Sopron Megyei Egyesülete, FATIMA a Gyermekekért Alapítvány, Határőr Nyugdíjas Klub, Könyvtár a Kölcsey Ferenc Gimnáziumban Alapítvány, Körmendi Televízióért Alapítvány, Körmend Újra Körmendért Egyesület, Körmendi Gimnáziumi Öregdiákok Közhasznú Egyesület, Körmendi Rábántúli Közhasznú Egyesület, Pannon Közösségért Egyesület, Polgári Összefogás Körmendért, Pro Körmend Városszépítő Egyesület, Rába-parti Fórum Egyesület, Reform Klub Körmend, Vasi Hegyhát - Rábamente Közhasznú Turisztikai Egyesület

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésében részt vettek a település szakterületeken dolgozó szakemberei.

A helyzetelemzés az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, az intézkedések kidolgozására koncentrált.

A HEP-et Körmend város honlapján, a www.kormend.hu oldalon közzétesszük, így a lakosság is véleményt mondhat, valamint így biztosítjuk az esélyegyenlőségi folyamatok, intézkedések megismerését, megvalósítását és monitoringját.

Körmend Város Önkormányzatának Képviselő-testülete nyilvános testületi ülésen tárgyalja és fogadja el a Helyi Esélyegyenlőségi Programot.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

Az intézkedési terv a megjelölt hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedésekkel valósul meg. Az intézkedési terv olyan beavatkozásokat fogalmaz meg, amelyek a helyzetértékelésben felvetett problémákra nyújtanak megoldást.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>Tartós munkanélküliség, elhelyezkedési gondok a foglalkoztatáshoz jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás</p> <p>A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átöröklődése.</p> <p>Hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci helyzete.</p> <p>Az eladósodás felbukkanása</p>	<p>Közfoglalkoztatás tovább folytatása, a Munkaügyi Központba történő irányítás, regisztrálásra történő rábeszélés a további ellátások elérhetősége érdekében.</p> <p>Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások bővítése. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése.</p> <p>Képzési programokhoz juttatás az elhelyezkedés esélyének növelés érdekében.</p> <p>Figyelem felhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségeiről az önkormányzatnál.</p> <p>Figyelem felhívás az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvétele ügyében.</p>
Gyermekek	<p>A család működését zavaró és akadályozó okok közül a családok anyagi, családi széteséséből, a nevelés, gondozás, törődés, szeretet hiányából adódó veszélyeztetés.</p>	<p>Szabadidős programok szervezése, biztonságos, kulturált színterek működtetése.</p> <p>A hátrányos helyzetű gyermekekkel és családjukkal foglalkozó szakemberek továbbképzése, a hátrányos helyzetű</p>

	<p>Drogfogyasztás felbukkanása, fiatalkori bűnelkövetés, közlekedési szabálytalanságok</p> <p>Gyermekek különböző anyagi helyzete, öltözködésbeli különbségek (szerényebb-szegényesebb) megjelenése óvodában, iskolában.</p> <p>Érzelmi és testi bántalmazások előfordulása</p> <p>Késő estig, éjszaka felügyelet nélküli gyermekek előfordulása a településen</p> <p>Rendszeres étkezéshez jutás</p>	<p>gyermekek nevelését, személyiségfejlesztését, illetve a szülők eredményes bevonását segítő ismeretek elsajátítása és a kompetenciák fejlesztése érdekében.</p> <p>Szülő, iskola, környezet együttes odafigyelése, jelzőrendszer működtetése, felvilágosítás a helyi rendőrséggel és ifjúsági referenssel közösen.</p> <p>Óvodai, iskolai környezetben egymás elfogadtatása, gyermekek szintjén történő megértéssel, neveléssel. Adományozások szervezése Szülői Munkaközösség keretén belül (taneszközök, kinőtt ruhák, stb.).</p> <p>Hatékony jelzőrendszer, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek felé (Gyermekjóléti-, Családsegítő Szolgálat, Gyámhivatal).</p> <p>Polgárőrszolgálat fokozott ellenőrzése együtt a helyi rendőrséggel, bevonva a szórakozóhelyek tulajdonosait is a biztonságos szórakozás megteremtése érdekében.</p> <p>Rászorultak étkezési támogatása.</p>
--	---	---

<p>Idősek</p>	<p>Bűnelkövetők számára a leginkább veszélyeztetett korosztály.</p> <p>Elmagányosodás.</p> <p>Az egyedülálló idős emberek gyakran szorulan segítségre.</p>	<p>Fokozott járőrszolgálat, polgárőrség különös figyelme, veszély esetén riaszthatóság, elérhetőség.</p> <p>Programok szervezése, generációk közötti interakciók kialakítása, kortársakkal klubélet fejlesztése.</p> <p>Adatgyűjtés, segítség megszervezése akár a házi gondozói szolgálattal, akár a középiskolások közösségi feladatvállalásával.</p>
<p>Nők</p>	<p>Munkanélküliség</p> <p>Eltitkolt családon belüli erőszak</p> <p>A gyermekét egyedül nevelő, vagy több gyermeket nevelő család esetében az elszegényedés kockázata</p>	<p>Képzési programokhoz juttatás az elhelyezkedés esélyének növelése érdekében.</p> <p>Közfoglalkoztatásba történő bevonás.</p> <p>Felvilágosítás, hogy hová fordulhat az érintett segítségért. (Családsegítő, Rendőrség, ingyenesen hívható segélykérő telefonszámok nyilvános helyeken történő közzététele)</p> <p>Szociális, gyermekjóléti szolgáltatások, ellátások során célzott támogatások körének kialakítása és közzé tétele.</p> <p>Időszakos gyűjtések szervezése a rászorulóknak részére karitatív tevékenységet ellátó szervezetekkel.</p>
<p>Fogyatékkal élők</p>	<p>Megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása</p> <p>A fogyatékkal élők életkörülményei többnyire nehezek</p> <p>Középületek akadálymentesítése nem minden esetben megoldott</p>	<p>A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának támogatása, munkalehetőség biztosítása.</p> <p>Hozzáférést biztosítani a különböző ellátási formákhoz.</p> <p>Fizikai környezetben található akadályok megszüntetése, információs és kommunikációs akadályok megszüntetése, lakókörnyezet akadálymentesítését szolgáló program</p>

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ol style="list-style-type: none"> 1. Helyi foglalkoztatás erősítése. 2. Képzési programok bevezetése 3. Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése 4. Életvezetési tanácsok, egészséges életmódra nevelés 5. Adósságcsapda elkerülése, tájékoztatás 	<p>Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szerve. Helyi vállalkozások. Központi és helyi önkormányzati intézmények. RNÖ Felelős: Önkormányzat</p> <p>Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szerve. Felelős: Önkormányzat</p> <p>Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Felelős: RNÖ</p> <p>Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Védőnők, Házi orvosok Felelős: Önkormányzat</p> <p>Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Polgármesteri Hivatal Közzolgálati Irodája, Munkáltatók, intézményvezetők Felelős: Önkormányzat</p>
Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> 1. Szakmai találkozók 2. Csellengők 3. Felvilágosítás, prevenció 	<p>Óvodák, Iskolák, Védőnők, Nevelési Tanácsadó, Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Felelős: Önkormányzat</p> <p>Oktatási-nevelési Intézmények, Körmend Város Közbiztonságáért Alapítvány, Körmendi Polgárőr Egyesület, Rendőrség Felelős: Önkormányzat</p> <p>Oktatási-nevelési Intézmények, Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Ifjúsági referens Felelős: Önkormányzat</p>

	<p>4. Bántalmazások</p> <p>5. Étkeztetés</p>	<p>Rendőrség, Egészségügyi szolgálatok Felelős: Önkormányzat</p> <p>Oktatási-nevelési Intézmények Felelős: Önkormányzat</p>
Idősek	<p>1. Egyedül élők segítése</p> <p>2. Generációs Programok</p>	<p>Háziorvosi szolgálat, Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Büszke Aranykor Alapítvány, Vöröskereszt Felelős: Önkormányzat</p> <p>Körmendi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár, Civil szervezetek, Nyugdíjas klubok, Szociális Szolgáltató és Információs Központ Felelős: Önkormányzat</p>
Nők	<p>1. Képzési programok kibővítése</p> <p>2. Célzott támogatások</p>	<p>Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szerve. Felelős: Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szerve.</p> <p>Polgármesteri Hivatal Felelős: Önkormányzat</p>
Fogyatékkal élők	<p>1. Akadálymentesítés</p> <p>2. Foglalkoztatás</p> <p>3. Szabadidős programok</p>	<p>Önkormányzat, helyi vállalkozók, Civil szervezetek Felelős: Önkormányzat</p> <p>Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szerve, Önkormányzat, Szociális Szolgáltató és Információs Központ Felelős: Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes szerve, Önkormányzat, Szociális Szolgáltató és Információs Központ</p> <p>Szociális Szolgáltató és Információs Központ Felelős: Szociális Szolgáltató és Információs Központ</p>

Jövőképünk

Körmend Város Önkormányzat legfontosabb célja a városban élő állampolgárok jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogatói környezet kialakításával és működtetésével, amely

- erősíti a közösséghez, lakóhelyhez kötődést, a lokálpatriotizmust, szolidaritást,
- Kiemelt figyelmet, ha kell, pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük irányításának lehetősége javul.

Cél, hogy olyan állapot jöjjön létre, amely fenntartható települést hoz létre, és a felnövekvő generáció helyben tartása, településünkön való fejlődése megvalósuljon.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők, a gyermekek, a nők és a fogyatékkal élő embereknek egyenlő optimális életkörülményeket tudjunk biztosítani, és azt hosszú távon fenn is tudjuk tartani.

Romák és mélyszegénységben élők

Intézkedés címe:	Pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hiányos ismeretek a pénzkezelés és adósság keletkeztetés tárgykörében.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Életvezetési problémák beazonosítása. Célcsoporttal való együttműködés kialakítása. Rövidtávú: együttműködés kiépítése a célcsoporttal, partnerszervezetekkel, Középtávú: Kapcsolatfenntartás, Hosszútávú: Öngondoskodás megtanulása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1 Problémák megtárgyalása 2 Információk átadása
Résztevők és felelős	Érintett célcsoport, önkormányzat munkatársai, Körmendi Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, helyi civilszervezetek, jegyző
Partnerek	Önkormányzat, Roma Nemzetiségi Önkormányzat, Körmendi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya, Családsegítő- és Gyermejkölési Szolgálat, közüzemi cégek
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 2020.december 19. Középtávú: 2022. december 19. Hosszútávú: 2023. június 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	Rövidtávú: Célcsoport feltérképezése együttműködés kialakítása. Középtávú: Kapcsolat fenntartása a célcsoporttal. Hosszútávú: A célcsoport motiválása.
Intézkedés címe:	Pénzgazdálkodási hiányosságok kezelése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Hiányos ismeretek a pénzkezelés és adósság keletkeztetés tárgykörében.

Gyermekek

Intézkedés címe:	Iskolai lemorzsolódások arányának csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekekre jellemző a szülők általi negatív minta átörökítése. A jövőkép hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú cél: Családlátogatás a tanulók étmódjának, életvitelének, a szabadidős tevékenységeinek feltárása. Középtávú cél: Életvezetési programok szervezése szülők, gyermekek részére. Hosszútávú: A tanulókkal szülőkkel való együttműködés a rendszeres tanulás figyelemmel kísérése az iskola befejezéséig.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Tanulást segítő programok tanórán kívüli megszervezése, a gyermekek szakkörökbe való bevonása, sportolási lehetőségek biztosítása, önismeret fejlesztés.

szedve	
Résztevők és felelős	Köznevelési intézmény vezetője, pedagógusok, Roma Nemzetiségi Önkormányzat jegyző
Partnerek	Gyermekjóléti szolgálat, Családsegítő szolgálat, Polgármesteri Hivatal, Roma nemzetiségi Önkormányzat, védőnő, Rendőrség, Gyermekvédelemben résztvevő társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 2020.december 19. Középtávú: 2022. december 19. Hosszútávú: 2023. június 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	Rövidtávú: A hátrányos helyzetű tanulók fejlesztő programokba való bevonása. Középtávú: A hátrányos helyzetű tanulók együttműködése a nevelési intézménnyel Hosszútávú: Javuló tanulmányi eredmények. A hátrányos helyzetűek lemorzsolódási arányának csökkenése.
Intézkedés címe:	Iskolai lemorzsolódások arányának csökkentése
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A gyermekekre jellemző a szülők általi negatív minta átörökítése. A jövőkép hiánya.

Nők

Intézkedés címe:	A nők, elsősorban a gyermeket nevelő nők helyzetének javítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családbarát munkahelyek alacsony száma, atipikus foglalkoztatási formák hiánya.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú: Családbarát munkáltató szemlélet kialakítása. Középtávú: Foglalkoztatási programok, nőket támogató eszközökkel (gyermekfelügyelet, óvodai nyitvatartásokhoz igazodó programok) Hosszútávú: A kisgyermeket nevelő nők családi és munkaerőpiaci helyzetének javítása.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatgyűjtés és elemzés az önkormányzati intézmények és gazdálkodó szervezetek munkaerő politikájáról. Helyi vagy térségi női civil szervezetek, valamint a nőket érintő hátrányos megkülönböztetés elleni fellépéssel foglalkozó civil szakmai szervezetek bevonása.
Résztevők és felelős	Civil szervezetek Önkormányzat, Családsegítő és gyermekjóléti Szolgálat, Védőnői Szolgálat
Partnerek	Civil szervezetek Önkormányzat, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat, Védőnői Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 2020.december 19. Középtávú: 2022. december 19. Hosszútávú: 2023. június 30.

Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Problémás területek felmérése. Kisgyermekes szülők foglalkoztatásának elősegítése. Tréningek szervezése, pályázati lehetőség függvényében. Adatbázis létrehozása, karbantartása. Civil szervezetekkel való kapcsolatok kialakítása.
Intézkedés címe:	A nők, elsősorban a gyermeket nevelő nők helyzetének javítása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Családbarát munkahelyek alacsony száma, atipikus foglalkoztatási formák hiánya.

Idősek

Intézkedés címe:	Fokozott figyelem az idősekre
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas az egyedül élők aránya. A generációk egyre nagyobb mértékű eltávolodása.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Kiemelt figyelem az egyedül élőkre. Rövidtávú: Társadalmi elfogadás és befogadás erősítése. Középtávú: Korosztályok közötti kapcsolatfelvétel, együttműködés Hosszútávú: Szociális szakellátások, szolgáltatások kiépítése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Idős, egyedül élők számára célzott programok szervezése 2. Adatrögzítés, feldolgozás 3. Operatív beavatkozások kidolgozása az idős korosztályn belüli különböző célcsoportokra, a szükséges szolgáltatások feltérképezése.
Résztevők és felelős	önkormányzat, civilszervezetek, intézmények, egyházak
Partnerek	önkormányzat, nyugdíjas klub, Családsegítő Szolgálat
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 2020.december 19. Középtávú: 2022. december 19. Hosszútávú: 2023. június 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú: Programszervezés a magány ellen. Középtávú: Adatbázis létrehozása, mely hozzáférhető az érintett szervezetek számára, valamint annak naprakészen tartása. Hosszútávú: A szükséges szociális szolgáltatások feltérképezése, útja a megvalósításhoz.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Egymásra figyelemmel, szorosabb együttműködéssel lehet a célokat végrehajtani, ellenkező esetben nincs lehetőség a fejlődésre.

Szükséges erőforrások	személyi és tárgyi feltételek, anyagi erőforrások
-----------------------	---

Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	A fogyatékkal élők teljes esélyegyenlőségének támogatása.
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők önálló életvitele nem támogatott.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövidtávú: civilszervezetek létrehozása, kapcsolatfelvétel a meglévőkkel. Középtávú: szükségletorientált, egyéb szociális szolgáltatások kialakítása. Hosszútávú: szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának fejlesztése.
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Adatbázis készítése. Civilszervezetek felkutatása, létrehozása. Pályázati lehetőségek feltérképezése.
Résztvevők és felelős	civilszervezetek vezetői, intézmények, önkormányzat, egyházak
Partnerek	Körmendi Szociális Szolgáltató és Információs Központ, fogyatékkal élők számára létrehozott civil szervezetek,
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövidtávú: Fogyatékkal élők civilszervezetekkel való együttműködése Középtávú: Az igényelt szociális szolgáltatások biztosítása Hosszútávú: Alapszolgáltatás infrastruktúra fejlesztése, esélyegyenlőségek támogatása. Adatbázis folyamatos frissítése
Határidő(k) pontokba szedve	Rövidtávú: 2020.december 19. Középtávú: 2022. december 19. Hosszútávú: 2023. június 30.
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Kevés a hozzáférhető adat. Célcsoport bevonása az adatbázis létrehozásába.
Szükséges erőforrások	Humánerőforrás, technikai erőforrás,

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Helyi foglalkoztatás erősítése	Tartós munkanélküliség	Az elsődleges munkaerőpiacra történő visszavezetés		Képzési programok bevezetése,	Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes kirendeltsége, helyi vállalkozások, Önkormányzat	2020. 12. 31.	Foglalkoztatáshoz jutás és foglalkoztatásban való megmaradás	őnerő, személyi és tárgyi feltételek megteremtése	Állami foglalkoztatási szervvel kötött hatósági szerződés keretében fenntartható
2	Élvezetési tanácsok, egészséges életmódra nevelés	A hátrányos helyzetek generációkon keresztüli átörökítése	Javuló életkörülmények		Felzárkóztatási, fejlesztési programok szervezése	Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Európa 2000 Magyar Romák Polgári Érdekvédelmi Szervezete, Önkormányzat	2020. 12. 31.	A kirekesztettség csökkenése, az életkörülmények javulása.	személyi és tárgyi feltételek	Fenntartható az érintettek együttműködésével.
3	Adósságcsapda elkerülése, tájékoztatás	Az eladósodás felbukkanása	Eladósodás megállítása		Élvezetési tanácsok, öntevékenységre nevelés, tájékoztatás	Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Európa 2000 Magyar Romák Polgári Érdekvédelmi Szervezete, Munkáltatók, Önkormányzat	2020. 12. 31.	csökken az adósságukat újraképzők száma	személyi feltételek	Csak az érintettekkel tartható fent.
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Szakmai találkozók									
2	Csellengők	Céltalanság, érdektelenség	Tartalmas szabadidő programok, az oktatási		gyermek és ifjúsági közösségfejlesztés	Oktatási és nevelési intézmények, kulturális	2020. 12. 31.	Az igazolatlan hiányzások számának csökkenése,	személyi és tárgyi eszközök	Fenntartható

			intézményekben befogadó és elfogadó légkör			intézmények, civil szervezetek		gyermek és ifjúsági programok		
3	Felvilágosítás, prevenció	dohányzás, drog, alkohol kipróbálása, rászokás	egészséges test, egészség tudattal		preventív előadások, tájékoztató anyagok	Oktatási és nevelési intézmények, ifjúsági referens, rendőrség, önkormányzat	2020. 12. 31.	csökken a káros szenvedéllyel élő fiatalok száma	személyi és tárgyi feltételek,	Együttműködéssel fenntartható
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Képzési programok kibővítése	A GYED-ről, GYES-ről visszatérő nők számára nehéz az elhelyezkedés.	Gyermekek nappali ellátását biztosító intézmények működtetése, átképzések, komplett képzési programok szervezése.		A gyermekek biztonságos napközbeni elhelyezésén túl, a munkaerőpiaci elvárásoknak megfelelő képzések.	Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes kirendeltsége, Önkormányzat	2020. 12. 31.	munkát vállalók száma, képzésben résztvevők száma, nappali ellátást biztosító intézményekben elhelyezett gyermekek száma	személyi és tárgyi feltételek	pályázati lehetőségekkel és az állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes kirendeltségével együttműködésével fenntartható
2	Célzott támogatások nyújtása	A gyermeküket egyedül nevelők elszegényesedésének, elszigetelődésének kockázata	Célzott támogatások, időszakos élelmiszer és ruházat gyűjtésével csökkenthető az elszegényedés		gyűjtések szervezése, gyermekek számára rendezvények biztosítása	Karitatív szervezetek, Gyermekjóléti szolgálat, Civil szervezetek, Önkormányzat	2020. 12. 31.	A támogatásban, kedvezményekben részesülők számának változása	pályázati források kihasználása, felajánlások	A felelős szervek együttműködésével fenntartható
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Egyedül élőknél segítség	Elmagányosodás, elszigetelődés, az önellátás problémái	ellátószolgálat működtetése, idősek nappali ellátása		igényfelmérések és a felmerült igények kielégítése	Szociális Szolgáltató és Információs Központ, önkormányzat	2020. 12. 31.	Házi ellátottak számának változása, a nappali ellátást igénybevevők számának növekedése	személyi és tárgyi feltételek	A felelős szervek és az időstársadalom együttműködésével fenntartható
2	Generációs programok	egymás és a nemzedékek közötti kapcsolat építése, erősítése	idősek és fiatalok közötti kapcsolatok kialakítása, nyugdíjas klubok működtetése, integrált programok szervezése		Programok szervezése	Körmenyi Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár, Civil szervezetek Önkormányzat	2020. 12. 31.	Az programok száma és az azokon résztvevők számának növekedése	pályázati források kihasználása, személyi és tárgyi feltételek	A felelős szervek és az időstársadalom együttműködésével fenntartható

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Akadálymentesítés	hiányos akadálymentesítés	folyamatos, teljes akadálymentesítés		fizikai és infokommunikációs akadályok megszüntetése	Vállalkozások, Intézmények, civil szervezetek, Önkormányzat	2020. 12. 31.	akadálymentesített létesítmények száma	Pályázati források kihasználása, önerő	A lehetőségek kihasználásával fenntartható
2	Foglalkoztatás	A megváltozott munkaképességűek nehezen találnak munkát	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának növelése		Foglalkoztatás szervezése, a lehetőségek bővítése	Állami foglalkoztatási szerv területileg illetékes kirendeltsége, Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Vállalkozások, Intézmények, Önkormányzat	2020. 12. 31.	Foglalkoztatásba bevontak száma	pályázati források kihasználása, önerő megteremtése, foglalkoztatási kedvezmények igénybevétele	A felelős szervek együttműködésével fenntartható
3	Szabadidős programok	egyenlőtlen hozzáférés	A fogyatékkal élők hozzáféréseinek biztosítása, integrált programok szervezése		A szabadidő hasznos és élményekkel teli eltöltése, elfogadó társadalom	Körmenői Kulturális Központ, Múzeum és Könyvtár, Szociális Szolgáltató és Információs Központ, Civil szervezetek, Önkormányzat	2020. 12. 31.	a programokon résztvevő fogyatékkal élők száma	pályázati források kihasználása, személyi és tárgyi feltételek	A felelős szervek együttműködésével fenntartható

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

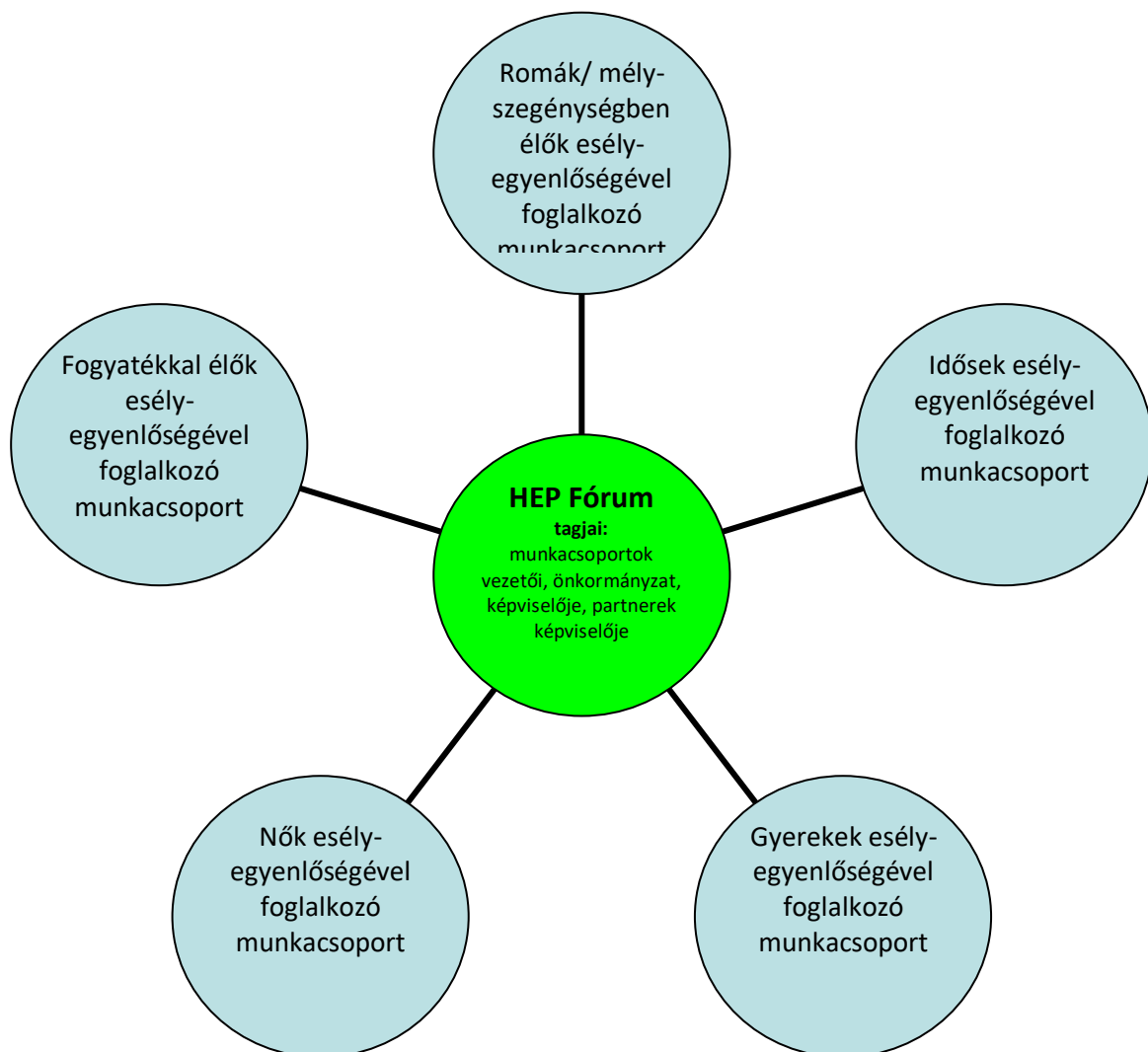
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.

- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelősével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Körmend város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Körmend város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és számú határozatával elfogadta.

Dátum

Aláírás

A körmendi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

